

Emmijev utrip

3/2025



Kazalo

Nagovor direktorjev	stran 3
Investicije v lesnem oddelku	strani 4-5
Rezultati ankete DOD	strani 6-7
Zdrava hrbtnica	stran 8
Skupaj za skupnost	strani 9
Intervju z upokojenkami	strani 10-11
Izlet Velenje - Menina	strani 12-13
Kolesarski izlet v Červar	strani 14-15
Dan poklicev 2025	stran 16
Novoletna zabava	stran 16

Izdajatelj:
Aluminium Kety Emmi d.o.o.
Kolodvorska 37a
2310 Slovenska Bistrica
02/80 50 500
info@emmi.si
www.emmi.si

Odgovorna urednica:
Doroteja Mlaker Krošel
Fotografija:
Nino Verdnik, Freepik, osebni arhivi
Grafično oblikovanje:
Aljaž Tršar

Tisk:
Panorama SB d.o.o.
Naklada:
350 izvodov

Naj lučke zasvetijo v nas, ne le na ulici

December je mesec, ko mesta zasijejo v tisočeri lučkah, mi pa se pogosto počutimo bolj izčrpani kot polni veselja. Ko pogledamo okoli sebe, je težko ubežati občutku, da se je praznični čas spremenil v maraton akcij, popustov in daril, ki jih preprosto moramo kupiti. A če smo iskreni: se še spomnimo, kaj smo pred tremi leti dobili pod smrečico?

Psihologi že leta opozarjajo, da nas materialne stvari osrečijo bistveno manj in za krajši čas kot doživetja. Raziskave, ki primerjajo zadovoljstvo po nakupu stvari in po doživetju (npr. skupno potovanje, koncert, skupni izlet), kažejo, da ljudje doživljajo več in daljšo srečo, ko vlagajo v izkušnje – predvsem zato, ker te krepijo odnose in postanejo del naše osebne zgodbe.

Po drugi strani pa so raziskave o duševnem zdravju v prazničnem času precej zaskrbljujoče: velika večina odraslih poroča o povečani ravni stresa v obdobju praznikov, najpogosteje zaradi pomanjkanja časa, finančnih pritiskov in pričakovanj okolice. Povedano preprosto: bolj ko nasedemo mamljivim oglasom in marketinškim akcijam, manj poslušamo sebe in svoje bližnje.

Morda je zato dobro znova premisliti, kaj za nas res pomeni december. Lučke niso samo dekoracija nakupovalnih središč – lahko so simbol svetlobe, ki jo drug drugemu prižigamo z drobnimi gestami: s časom, ki si ga vzamemo, s poslušanjem brez telefona v roki, z iskrenim »Kako si?«.

Pomen miru ni v tem, da v enem tednu nadoknadimo vse, kar nam čez leto ni uspelo. Mir pomeni, da si dovolimo upočasniti korak, reči tudi kakšen »ne« in

sprejeti, da ni treba biti povsod in za vse. Družina in povezanost pa nista popolna fotografija za družbeno omrežja, ampak občutek, da smo sprejeti, četudi nismo popolni – in da to isto podarimo drugim.

Na koncu leta se redko sprašujemo, ali smo ujeli vse akcije in kupili »prava« darila. Vprašamo se, s kom smo bili povezani, koga smo mogoče zapostavili, komu bi lahko namenili več topline. Morda je to pravi izziv decembra: da vsako lučko na ulici vzamemo kot opomnik, da je najdragocenejša svetloba tista, ki zažari v odnosih.

Drage sodelavke in sodelavci, naj bo leto 2026 polno miru, topline ter pristne svetlobe in odnosov, ki nas bogatijo. Naj nas vodi manj hitenja in več povezanosti. Naj bo 2026 leto, ko izberemo tisto, kar zares šteje. Srečno!

Doroteja Mlaker Krošel



Ko stopimo skupaj, postanejo izzivi priložnosti

Drage sodelavke, dragi sodelavci,

za nami je leto, ki ga je tudi naša kovinskopredelovalna aluminijaska industrija začutila močnejše kot marsikdaj prej. Upad naročil v avtomobilski industriji ter izrazito zmanjšanje aktivnosti v industriji bele tehnike sta vplivala tudi na nas. Naši kupci se že dlje časa soočajo z visokimi stroški, nižjo prodajo in pritiski lastnih trgov, kar se odraža v zahtevah po nižjih cenah, optimizacijah in reorganizacijah. Dodaten izziv predstavlja vse bolj agresivna konkurenca iz Kitajske ter negotovo geopolitično okolje, ki vpliva na stabilnost in predvidljivost poslovanja v Evropi. Vse to je pomembno zaznamovalo tudi naše leto 2025. Zaostajanje več razvojnih projektov, padanje učinkovitosti, manjši obseg dela ter povečano število reklamacij – vse to so dejavniki, ki so od nas zahtevali veliko prilagajanja, potrpežljivosti in strokovnosti. V procesu pridobivanja novih poslov nismo dosegli zastavljenih ciljev, optimizem začetka leta pa se je skozi mesece postopoma manjšal.

A kljub temu moramo in želimo gledati naprej. Izzivov, ki nas čakajo v letu 2026, ne gre podcenjevati, vendar jih lahko obvladamo, skupaj, z jasnimi prioritetami in trdno osredotočenostjo. Ključna naloga bo čim hitreje zapolniti nezasedene kapacitete, dvigniti učinkovitost ter ohraniti stabilnost v naših strateških usmeritvah. Veva, da imamo znanje, izkušnje in vztrajnost, ki so nas že večkrat popeljali skozi zahtevna obdobja.

Prepričana sva, da bomo tudi tokrat našli pot naprej, z odprtostjo za spremembe, s profesionalnim delom in s skupno zavezanostjo k izboljšavam.

Zahvaljujete se vam za vaše prizadevanje, vašo strokovnost in vašo pripadnost. Naj nas v novo leto vodita pogum in zaupanje: v sebe, v ekipo in v prihodnost našega podjetja.

Silva Babšek in Roman Stegne



Naj bo novo leto navdih za nove dosežke.

Srečno 2026!

Spoštovani sodelavci!

Hvaležni smo za vaše delo, prizadevnost in vedno pozitivno naravnost.

Naj bo tako tudi v prihodnje.

Želimo vam lepe praznike in srečno v novem letu 2026!

Vodstvo podjetja



aluminium kety
emmi

Od zastarelosti do digitalizirane proizvodnje

Leta 2024 se je v podjetju pojavila jasna potreba: ali investirati v novo žago za razrez hlodovine ali posodobiti obstoječo tračno žago DINACO iz leta 2002, ki je do danes opravila več kot 80.000 delovnih ur. Stroškovni, tehnični in okoljski premislek je pripeljal do odločitve, da izvedemo posodobitev.

Zaradi staranja komponent in sprememb v zakonodaji s področja varnosti strojev, obstoječa izvedba ni več zagotavljala ustrezne ravni varnosti, ergonomije in učinkovitosti. Prenova je zato predstavljala nujen korak v smeri zanesljivejšega, hitrejšega in digitalno podprtega procesa.

Priprava: analiza, načrtovanje in digitalni model

Projekt se je začel s popisom dejanskega stanja ter izdelavo tehnične dokumentacije, vključno s 3D-modelom postavitve žage. Ta faza je bila ključna za pravilno načrtovanje modernizacije, saj je omogočila pregled nad prostorskimi omejitvami ter identificiranje vseh starejših kritičnih komponent. Ob tem je bila izvedena tehnična analiza sodobnih rešitev tračnih žag, kar je pripeljalo do več inovativnih nadgradenj.

Cilji rekonstrukcije

Prenova je temeljila na jasnem seznamu zahtev:

- uvedba ročnega upravljanja z levo in desno krmilno ročico namesto nožnega upravljanja;
- natančen digitalni nadzor transportnega voza;
- združitev celotne električne opreme v centralno omaro;
- povezava vseh senzorjev, aktuatorjev in pogonov v krmilni sistem Siemens S7-1200;
- prikaz optimalnega razreza hlodovine na 9-palčnem zaslonu;
- optimizacija delovnega procesa z zmanjšanjem pripravljalnega časa;
- izboljšanje varnosti v skladu z zakonodajo;
- izboljšanje ergonomije in pogojev dela operaterja (boljša kabina, sedež z zračnim vzmetenjem, boljši pregled).

Izvedba: kombinacija strojnih in elektro nadgradenj

Prenova se je začela 6. aprila letos. Delavci so bili razdeljeni v dve skupini – elektro in strojno. Strojni del je vključeval novo operatorsko kabino z novo opremo, izdelavo zadnjega podesta, zamenjavo transportnega traku in izboljšan dostop za vzdrževanje. Elektro del je zajemal novo elektro omaro, celovito novo ožičenje, vgradnjo novih pogonov in senzorjev, digitalizacijo nadzora in diagnostike. Programski del je stekel že peti dan. Ker so bile številne funkcije edinstvene, je potekalo sprotno programiranje na terenu, kar je predstavljalo največji programski in časovni izziv.

Rezultati: optimizacija, varnost in večja produktivnost

V prvih tednih po prenovi je bila zmogljivost žage okoli 60 % prvotne, kar je ustvarilo nekaj nezadovoljstva. S sprotno optimizacijo in vključevanjem povratnih informacij operaterjev pa se je produktivnost postopoma izboljšala. Danes žaga deluje enako učinkovito kot pred prenovo, pri nekaterih tipih razreza (npr. gradbeni les za ostrešja) celo do 10 % hitreje. Dodatno je sistem uvedel sledljivost količine razreza, hitrejšo diagnostiko napak, manj zastojev in nižje stroške vzdrževanja.

Pogled naprej

Prenova ni zaključek, temveč začetek razvoja. Načrtujemo že nove nadgradnje, med katerimi sta avtomatiziran sistem podpore hloda pri razrezu večjih dimenzij (> 6 m) in avtomatska manipulacija desk na izhodu.

Projekt prenove tračne žage DINACO je dokaz, da je s premišljenim pristopom, interdisciplinarnim delom in sodobnimi tehnološkimi rešitvami mogoče podaljšati življenjsko dobo strojev ter hkrati dvigniti produktivnost, varnost in kakovost dela. Rezultat je sodoben, digitaliziran sistem, ki združuje tradicijo izkušene proizvodnje in tehnologije prihodnosti. Posebna zahvala gre vsem zaposlenim, vključenim v ta projekt.

Robert Halužan in Luka Rojs



Prenova je vključevala elektro in strojni del, poseben izziv je predstavljajo sprotno programiranje na terenu.



Žaga Dinaco je opravila že več kot 80.000 delovnih ur, s prenovo pa smo tradiciji dodali tehnologijo prihodno-

CNC stroj s pnevmatskimi pištolami

V lesnem oddelku smo bogatejši za nov HYPERCUT zabijalnik palet, ki predstavlja pomemben korak k povečanju produktivnosti in kakovosti naših izdelkov. Ključni cilj investicije je bil razbremeniti ročno delo pri izdelavi palet, izboljšati varnost ter povečati hitrost in ponovljivost procesa.

Gre za CNC-stroj, ki namesto klasične rezkalne glave uporablja pnevmatske pištole za zabijanje žebeljev. Stroj lahko v eni sekundi zabije tudi do tri žebelje, kar omogoča izjemno hitro in natančno sestavljanje palet. Nameščeni model predstavlja že tretjo najnovejšo generacijo strojev za zabijanje palet proizvajalca HYPERCUT, tehnologijo pa v Sloveniji uporablja že deset proizvajalcev palet.

Vidni rezultati prilagoditev

Kot pri vsakem sodobnem stroju je bilo za optimalno delovanje potrebnih nekaj prilagoditev in nadgradenj. Izboljšave, ki še vedno potekajo, se nanašajo predvsem na varnost, uporabnost, prilagodljivost in dokumentacijo. Rezultati so že vidni – medtem ko je stroj pred predelavami za eno palet potreboval 140 sekund, jo danes izdelava v le 75 sekundah, kar predstavlja izjemno pohitritev procesa. V zadnjem času smo zamenjali tudi šablone za izdelavo palet. Nove, nastavljive šablone omogočajo izdelavo različnih tipov palet po naročilu, kar pomembno širi naše proizvodne zmožnosti in odpira priložnosti za sodelovanje z novimi kupci. Velik napredek zadnjih mesecev je rezultat predanega dela in strokovnega pristopa sodelavca Sandija Dovarja, ki je s svojim znanjem in prizadevnostjo poskrbel, da je stroj danes na bistveno višji ravni kot ob samem nakupu.

Nova oprema tako postavlja SM LES korak naprej na poti k večji avtomatizaciji, učinkovitosti in kakovosti, obenem pa utrjuje naš položaj zanesljivega partnerja na področju proizvodnje palet.

Robert Halužan



Namesto klasične rezkalne glave ima CNC stroj za zabijanje palet nameščene pnevmatske pištole.

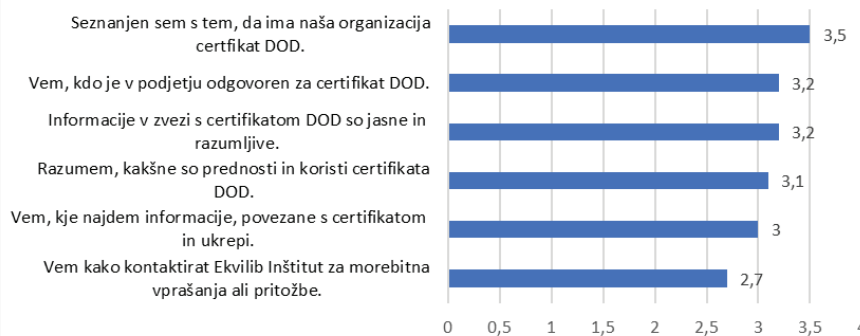


Nov CNC stroj pomeni korak naprej k večji avtomatizaciji, učinkovitosti in kakovosti v lesnem oddelku.

Skupaj za trajnost in razvoj

V današnjem času podjetja vse bolj prepoznavajo pomembnost trajnostnega in družbeno odgovornega poslovanja. Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec (CDOD) je eno izmed ključnih orodij, ki organizacijam omogoča formalno zavezanost k trajnostnemu razvoju, skrbi za zaposlene, okolje ter širšo družbeno skupnost. Za oceno uspešnosti in vpliva uvedenih ukrepov je bilo v našem podjetju izvedena raziskava med zaposlenimi, ki jo je pripravil Ekvilib inštitut. V anketi je sodelovalo 239 zaposlenih, od tega 56 % moških in 44 % žensk.

SEZNANJENOST Z UVAJANJEM CERTIFIKATA DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC



Rezultati ankete kažejo, da so naši zaposleni dobro seznajeni s tem, da organizacija nosi certifikat Družbeno odgovoren delodajalec, kar je odlično izhodišče za nadaljnje delo (ocena 3,5 na lestvici od 1 do 4). Zaposleni večinoma poznajo ključne informacije in odgovorne osebe. Želimo vas še enkrat spomniti, da lahko svoje predloge in pripombe s področja družbene odgovornosti posredujete neposredno skrbnici certifikata, Doroteji Mlaker Krošel, ali preko delavskih zaupnikov, ki so člani tima Družbeno odgovoren delodajalec. Kontaktirate lahko tudi direktno Ekvilib inštitut, ki vam ja na voljo na e- naslovu: certifikatdod@ekvilib.org.

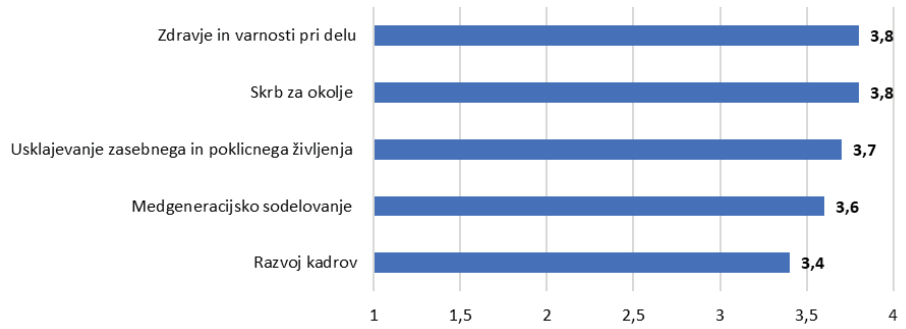
IZVAJANJE TEMELJNIH UREPOV



V anketi smo ocenjevali izvajanje temeljnih ukrepov na lestvici od 1 do 4. Najvišje ocene so prejeli ukrepi, povezani z varčevanjem z viri in skrbno rabo elektronskih naprav (3,5), kar kaže na močno ozaveščenost zaposlenih glede trajnostnega ravnanja. Zelo dobro je ocenjena tudi možnost sodelovanja pri izboljšavah na področju varnosti in zdravja ter zavedanje pomena ravnovesja med delom in zasebnim življenjem (3,4). Vsi temeljni ukrepi so prejeli povprečno oceno višjo od 3.

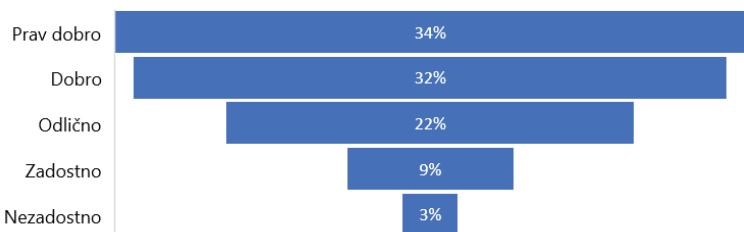
Anketa CDOD

KAKO BI OCENILI DELOVANJE VAŠE OGRANIZACIJE NA NASLEDNJIH PODROČJIH:



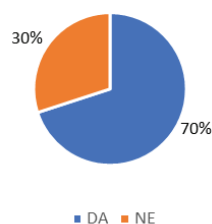
Zaposleni ste delovanje podjetja na področjih, ki jih pokriva certifikat DOD ocenjevali na lestvici od 1 do 5. Vsa področja so bila v povprečju ocenjena med 3 in 4, pri čemer je ocena 3 pomenila dobro, ocena 4 pa prav dobro. Najvišje ocene so prejeli ukrepi na področju skrbi za okolje in zagotavljanja varnosti pri delu (3,8), kar kaže na močno zavedanje zaposlenih o pomenu trajnostnega in varnega delovnega okolja. Dobro ocenjena je tudi možnost usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja (3,7), kar kaže na prizadevanja podjetja za podporo ravnesju med obema sferama.

Kakšno oceno bi dali vaši organizaciji kot družbeno odgovornemu delodajalcu?

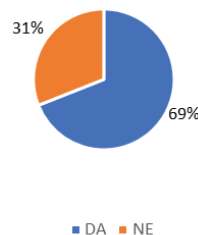


Večina anketiranih bi našemu podjetju na področju družbene odgovornosti dala oceno prav dobro (34%), sledi ocena dobro (32%) in odlično (22%). Povprečna ocena vseh anketiranih je bila 3,6.

Ali bi svojim najbližjim priporočili delo v vaši organizaciji?



Ali certifikat DOD prispeva k tej odločitvi?



70% anketiranih bi svojim najbližjim priporočilo delo v našem podjetju. K tej odločitvi pomembno prispeva tudi družena odgovornost in certifikat DOD. Temu je pritrdilo 69% anketiranih.

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec (CDOD) predstavlja pomembno priznanje in zavezo podjetjem k trajnostnemu in odgovornemu upravljanju vseh deležnikov, vključno z zaposlenimi, okoljem in širšo družbeno skupnostjo. Rezultati ankete potrjujejo, da naše podjetje dosledno uresničuje svoje zaveze in da zaposleni prepoznajo in potrjujejo družbeno odgovorno delovanje podjetja.

Podjetje se zaveda, da je uspeh odvisen od zadovoljstva in motiviranosti zaposlenih, zato bo tudi v prihodnje zagotavljalo aktivno vključevanje vseh zaposlenih v oblikovanje in izvajanje ukrepov, ki prispevajo k trajnostnemu, varnemu in spodbudnemu delovnemu okolju.

Kako poskrbeti za zdravo hrbtenico?

Zdrava hrbtenica je temelj dobrega počutja. Podpira telo, varuje hrbtenjačo in omogoča gibanje – hkrati pa je zaradi sodobnega življenjskega sloga pogosto preobremenjena. Bolečine v križu, hernija diska ali skolioza lahko bistveno vplivajo na kakovost življenja, zato je dobro poznati ključna načela, kako hrbtenico ohranjati v dobri formi.

Mnoge težave s hrbtenico lahko z ustreznimi ukrepi in zdravimi navadami preprečimo. Pravilna drža je obvezna za ohranjanje zdrave hrbtenice, saj pomaga zmanjšati obremenitev na vretencih in preprečuje nastanek mišičnih napetosti ter poškodb.

Pri sedenju naj bo hrbet naravnost. Uporabite lahko blazino ali vzglavnik, da podprete spodnji del hrbta. Poskrbite, da so noge pod pravim kotom, s stopali na tleh. Izogibajte se prekržanim nogam. Ramena naj ne bodo dvignjena ali napeta. Sprostite jih in pomaknite nazaj. Roke naj bodo sproščene, s komolci ob telesu. Uporabljajte ergonomске pripomočke, ki zmanjšujejo obremenitev zapestij.

Pri hoji naj bo glava naravnost, pogled usmerite naprej, ne dol. To bo zmanjšalo napetost v vratu in zgornjem delu hrbta. Ramena naj bodo sproščena in poravnana. Ne držite se naprej ali nazaj.

Vadba in telesna aktivnost

Redna telesna aktivnost in posebne vaje za krepitev hrbtnih mišic so izjemno pomembne za preprečevanje težav s hrbtenico. Krepeke mišice podpirajo hrbtenico in izboljšujejo stabilnost ter fleksibilnost. Še posebej so priporočljivi plavanje, joga in pilates.

Zdrava hrbtenica ne zahteva dramatičnih sprememb – le doslednost pri majhnih navadah. Z dobro držo, rednim gibanjem, premišljeno ergonomijo na delovnem mestu in pravilnim dvigovanjem lahko večino težav uspešno preprečimo.

Nasveti in triki za vsakodnevno življenje

Zdrava prehrana, bogata z vitamini in minerali, je skoraj obvezna za zdravje hrbtenice. Živila, bogata s kalcijem in vitaminom D, kot so mlečni izdelki, ribe in zelenjava, poskrbijo za močne kosti.

Stres lahko negativno vpliva na telo in prispeva k napetosti v mišicah. Sprostitvene tehnike, kot so meditacija, globoko dihanje in joga, pomagajo pri obvladovanju stresa.

Kakovosten spanec je ravno tako pomemben za regeneracijo telesa. Ustvarite si prijetno spalno okolje, kupite ustrezno vzmetnico ter se izogibajte modri svetlobi pred spanjem.

Pravilno dvigujte težke predmete, upognite se v kolenih, ne v pasu. Drži predmet blizu telesa in uporabljaj moč nog, ne hrbta.

Izogibajte se visokim petam in izberite obutev, ki nudi dobro oporo. Pravilna obutev lahko ravno tako pripomore k zmanjšanju obremenitve hrbtenice.

Poskrbite za zadostno količino tekočine, saj je **hidracija** pomembna za ohranjanje elastičnosti medvretenčnih diskov.



Vsak dan naredite nekaj enostavnih razteznih vaj za razbremenitev hrbta.

Pridružujemo se družbeno odgovornemu programu Grupe Kęty

V letu 2026 bo naše podjetje prvič sodelovalo v družbeno odgovornem programu Razem z Grupą, ki ga v okviru družbene odgovornosti že leta uspešno vodi Grupa Kęty. Program smo pri nas poimenovali Skupaj za skupnost, saj v ospredje postavlja prav tisto, kar mu daje največjo vrednost – povezovanje zaposlenih z lokalnim okoljem ter ustvarjanje konkretnih koristi za skupnost.

Predloge za projekte bomo zbirali cel mesec januar. Prijavo lahko odda vsak zaposleni, ki je član organizacije (oz. je član njegov otrok), za katero predlaga projekt. Pomembno je, da se prijavitelj v projektu aktivno udeleži s prostovoljnim delom, kar je eden ključnih kriterijev pri ocenjevanju projekta.

Višina podpore

Vsak projekt lahko zaprosi za kritje materialnih stroškov do največ 1.000 €. Sredstva so namenjena izključno kritju materialnih stroškov – nakupu opreme, materiala ali storitev, ki jih zahteva izvedba projekta. Stroške bo treba izkazati z računi, sredstva pa se bodo nakazala neposredno organizaciji.

Pomoč pri izpolnjevanju vlog

Ker program pri nas uvajamo prvič, bo kadrovska služba aktivno pomagala pri izpolnjevanju vlog. Vsi zaposleni, ki imate idejo za projekt, se lahko oglasite v kadrovske službi, kjer boste prejeli vsa potrebna nadaljnja navodila.

Izbira projektov – začetek februarja 2026

V začetku februarja bomo prejete vloge pregledali in izbrali najboljše. Pri ocenjevanju bo pomembno, da projekt:

- vključuje prostovoljsko delo,
- koristi širši skupnosti,
- ima jasen cilj in izvedljiv proračun,
- ne prinaša koristi posamezniku ali zasebni skupini,
- vsebuje partnerstvo z lokalno organizacijo.

Če bo prijavljenih projektov več, kot je na voljo sredstev, bomo prednost dali tistim, ki najbolj odražajo poslanstvo Skupaj za skupnost.

Izbrani projekti morajo biti izvedeni najkasneje do 30. junija 2026. Po izvedbi bo treba pripraviti kratko poročilo in predložiti račune ter fotografije.

Skupaj za skupnost – stalnica prihodnjih let

Program bo postal **stalna praksa našega podjetja**, kar pomeni, da bomo vsako leto spodbujali projekte, ki izboljšujejo kakovost življenja v naših lokalnih okoljih in razvijajo kulturo prostovoljstva med zaposlenimi. Vabljeni k soustvarjanju družbeno odgovornih zgodb.

Kaj lahko naredite že danes?

1. Premislite, ali ste aktivni v kakšnem društvu, klubu, šoli, gasilskem društvu ali drugi organizaciji.
2. Pogovorite se z odgovornimi v organizaciji o potrebah in idejah, ki bi koristile širši skupnosti.
3. Obiščite kadrovske službo – pomagali vam bodo oblikovati predlog.



Skupaj
za SKUPNOST

»Bodite pozitivni in se spodbujajte med seboj«

Vida Cvirn se je našemu podjetju pridružila v letu 2006 in pri nas ostala vse do letošnje upokojitve. V intervjuju smo se skupaj spomnili njenih delovnih začetkov in izkušenj, ki si jih je nabrala v karieri, povprašali pa smo jo tudi o načrtih, ki jih ima za obdobje po upokojitvi.

Kako vas je pot zanesla na Emmi?

Prej sem delala na Crouzetu, ker se je podjetje zapiralo, smo si s sodelavci poiskali nov izziv na EMMI-ju, ki je takrat zaposloval. Tako smo z nekaterimi bivšimi sodelavci ostali sodelavci tudi tukaj.

Kako se spominjate svojih začetkov?

Na začetku je bilo kar težko, saj je bila proizvodnja precej drugačna od Crouzeta. Začela sem na Sestavi, pri Matjažu Bera. Uradnih pavz za kavo takrat še ni bil, tudi čistoča ni bila na takšnem nivoju kot danes. Sčasoma so se zadeve začele urejati.

Kako se je podjetje spreminjalo v teh 20 letih?

Spremembe so šle v pozitivno smer na vseh področjih, tako pri varstvu pri delu, pri čistoči, kot tudi na področju medsebojnih odnosih. Če nisi konfliktna oseba, lažje najdeš skupni jezik z drugimi.

Kaj bi pohvalili na Emmi-ju in kaj bi želeli, da se spremeni?

Delovno okolje se je lepo uredilo, dobro je poskrbljeno za zdravje zaposlenih. Želela pa bi si, da bi bili ljudje bolj strpní drug do drugega.

Kakšen nasvet bi dali mlajšim, ki šele začenjajo svojo kariero?

Naj sledijo svojim ciljem. Življenje nam marsikaj prinaša, potrebno je sklepati kompromise.

Boste kaj pogrešali Emmi, svoje sodelavce?

Zagotovo. V skupini, kjer smo skupaj delali, smo se dobro razumeli.

Kako si predstavljate svoje prve tedne v pokoju?

Prvi tedni bodo namenjeni počitku in druženju. Zima je namenjena umirjenim aktivnostim. Čas pa mi bodo krajšali tudi vnuki.

Imate kakšno sporočilo za sodelavce, ki ostajajo v Emmi-ju?

Naj bodo pozitivni, naj se ne obremenjujejo z drugimi, naj se spodbujajo med seboj.

Če bi imeli super moč, katera bi bila in kako bi jo uporabili?

Izbrala bi moč, s katero bi povezala ljudi med seboj in izbrisala negativizem.

Doroteja Mlaker Krošel



Vida Cvirn meni, da je v času njene delovne kariere razvoj podjetja šel v pravo smer, dogajale so se pozitivne spremembe na vseh področjih.

Pet hitrih vprašanj

Pes ali mačka? – Pes

Kava ali čaj? – Kava

Zima ali poletje? – Poletje.

Sladko ali slano? – Oboje

Najljubši dan v tednu? – Sobota, če ni delovna.

»Vesela sem, da sem bila del Emmi tima«

Ivana Justinek je postala del Emmi tima v letu 2016, konec letošnjega leta pa jo čaka zaslužena upoko-jitev. V pogovoru nam je med drugim zaupala, kaj je bila njena motivacija pri delu in katere trenutku iz delovne kariere si bo najbolj zapomnila. Zaupala nam je tudi sporočilo za sodelavce.

Emmi kolektivu ste se pridružili v letu 2016 in v njem preživeli skoraj 10 let. Kakšni so bili vaši prvi vtisi, ko ste začeli delati v podjetju?

V Emmiju sem začela delati v oddelku Sijaj in prav tukaj zaključujem svojo službeno pot. Moji prvi vtisi so bili zelo dobri – takoj sem se vklopila v tim, zaposleni so me hitro sprejeli. Sprva so se morda pojavili kakšni čudni pogledi, a kmalu smo se dobro ujeli in našli skupni ritem.

Katere trenutke iz tega obdobja si boste najbolj zapomnili?

Najbolj si bom zapomnila lepe trenutke s sodelavci in sodelavkami – skupna druženja, novoletne zaključke in izlete, ki smo jih preživeli skupaj.

Česa vas je bilo na začetku najbolj strah?

V večini služb, ki sem jih opravljala, sem bila najbolj navajena ročnega dela, zato mi je delo na stroju sprva predstavljalo kar velik izziv. Bolj domača sem bila v ročnem delu, katerega sem s strokovnostjo in natančnostjo opravljala.

Kaj vas je najbolj motiviralo na delovnem mestu?

Na delovnem mestu me je najbolj motiviralo dobro opravljeno delo in dobri medsebojni odnosi. Vesela sem, da sem bila del tima Emmi.

Kaj bi pohvalili, kaj vam je bilo na EMMI-ju všeč?

Druženje, delo, skrb za zaposlene.

Katera vrednota ali življenjsko vodilo vas je spremljala skozi vsa leta?

Vedno se potrudim, da je delo opravljeno najboljše.

Kakšen je bil najlepši kompliment, ki ste ga kdaj prejeli od sodelavcev ali vodje?

Ko sem se po daljši bolniški odsotnosti vrnila na delo, so mi sodelavci in nadrejeni stopili naproti z ogromno toplino, razumevanja in podpore. Ob meni so stali na vsakem koraku, kar mi je neizmerno veliko pomenilo. S tem so pokazali srčnost in resnično skrb za sočloveka.

Imate kakšen skriti talent, hobi ali željo, ki jo boste po upokojitvi lahko uresničili?

Zdaj sem se sicer malo polenila, vendar še vedno zelo rada hodim na sprehode, tudi v gore. Na sprehodih mi je družbo delal moj psiček Charlie, a ker je zbolel, zdaj večinoma hodim sama. Rada rešujem križanke in sestavljam besede v aplikaciji na telefonu. Včasih sem tudi veliko pletla in kvačkala – mogoče bom zdaj v pokoju spet našla čas tudi za to.

Kateri nasvet ali misel bi delili kot popotnico sodelavcem, ki ostajajo?

Želim, da ostanete tako povezani, spoštljivi in srčni, kot ste bili ves čas, ko smo delali skupaj. Podpirajte se, pomagajte si in ne pozabite si vzeti časa zase ter za svoje najbližje. Moja vrata in moje srce so vam vedno odprti.

Suzana Poljanec



Ivana Justinek svojim sodelavcem svetuje, naj si pomagajo in naj si ne pozabijo vzeti časa zase in za svoje bližnje.

Pet hitrih vprašanj

Pizza ali domače kosilo? – Domače kosilo.

Knjiga ali televizija? – Knjiga.

Tradicija ali novosti? – Tradicija.

Tiho jutro ali živahen začetek dneva? – Živahen začetek dneva.

Če bi morali izbrati eno jed za celo življenje, katera bi bila? – Krompir.

Od grajskih zgodb in podzemnih doživetij do sproščenega druženja v naravi

Tretjo soboto v septembru smo se zaposleni podjetja Emmi podali na tradicionalni izlet, ki je letos združil zgodovino, rudarstvo in sproščeno druženje v naravi. Izpred podjetja smo se odpravili z dvema avtobusoma, polnima dobro volje in pričakovanja. Pot je hitro minila, smeh in jutranje klepetanje pa sta nakazala, da je pred nami lep dan.

Velenjski grad: Potovanje v zgodovino

Naša prva postaja je bil Velenjski grad, eden najlepših in najbolj ohranjenih slovenskih gradov. Že ob prihodu nas je grad očaral s svojo lego visoko nad mestom, pogledom na jezera ter čudovitim razgledom po rudniški dolini. Med ogledom smo se sprehodili skozi grajske sobe in si ogledali zanimive zbirke: razstavo ostankov Mastodonta (izumrle vrste sorodne mamutu), ki je še posebej navdušila tiste, ki radi začudeno rečejo »Tole je pa res ogromno!«, zbirko afriške umetnosti, ki je marsikoga presenetila s svojo raznolikostjo in živimi barvami, zgodovinske predmete, ki pripovedujejo zgodbo o življenju preteklih stoletij,... Po ogledu smo si vzeli trenutek za uživanje v razgledu, naredili spominske fotografije in se počasi odpravili po stopnicah navzdol. Našteli smo jih kar 233.



Zbirka afriške umetnosti na Velenjskem gradu.



Zbirka mastodontov med drugim ponuja tudi kip fosilnega trobčarja v naravni velikosti.

Spust v srce rudnika: »SREČNO«

Druga postaja je bila morda najbolj doživetij polna. Obiskali smo Muzej premogovništva Slovenije. S pomočjo vodnikov so nas opremili kot rudarje, ki gredo na delo. Vsak je dobil toplo malico in si jo odnesel zraven globoko v notranjost nekdanjega rudnika. Ta del rudnika je bil prvič odprt za obiskovalce leta 1999. Temačne rove je napolnilo spoštovanje do rudarjev. Marsikdo se je zamislil: »Madona, tako hudo nam pa res ne gre v službi!«. Slišali smo, kako težko in nevarno je bilo in je še rudarsko delo, kako je potekal vsakdan v jami, kakšno opremo so uporabljali in kakšno imajo sedaj. Rudarji ob spustu v jamo nikoli niso vedeli, ali bodo še videli svoje najbližje ob koncu dneva, zato so se na vhodu v jamo vedno pozdravili s »SREČNO«.

Posebna točka izleta je bila rudarska malica v najgloblji jedilnici v Sloveniji. Preprosta hrana – kruh, kranjska klobasa in sok – je v takšnem okolju dobila povsem drugačen pomen. Vsi smo se strinjali, da gre za izkušnjo, ki človeka prevzame in je ne pozabi.

Kamp Menina: Sprostitev, druženje in zabava

Po ogledu rudnika nas je pot vodila v kamp Menina. Pot je bila kar zahtevna, polna adrenalina, saj je eden od avtobusov nekoliko skrenil s poti. A pot je bila hitro pozabljena, saj je bila dobrodošlica v kampu Menina nabita s pozitivno energijo. Vse je bilo že pripravljeno za preostanek sproščenega popoldneva in nepozabnega druženja. Čakalo nas je okusno kosilo, po kosilu pa smo se razgibali v različnih športnih izzivih mini

Izlet Velenje – Menina

golfa, namiznega tenisa ter badmintona. Različne družabne igre so za mizo povezovali ljudi iz različnih oddelkov, najpogumnejši so se tudi okopali v jezeru.



Najpogumnejši so se v Kampu Menina okopali v precej svežem jezeru.

Ob živi glasbi in polnem plesišču se je dan prevesil v večer. Smeh, druženje in sproščen pogovor so poskrbeli, da smo pozabili na vsakodnevne skrbi in resnično uživali v družbi sodelavcev. Ob večernem odhodu so avtobusi ponovno oživel. Nekateri utrujeni, drugi še vedno polni energije, vsi pa zadovoljni, saj je bil dan prežet s pozitivno energijo in dogodki, ki bodo še dolgo ostali v spominu. Hvala podjetju za še en čudovit izlet.

Suzana Svenšek



V rekonstrukciji stare gostilne iz prve polovice 20. stoletja smo lahko prisluhnili glasbi iz še vedno delujočega gramofona.



Izlet smo zaključili ob živi glasbi na plesišču.

Izpred Emmija smo startali ob 5. uri zjutraj. Pred odhodom nas je s kavico počastila jezična Valerija in nam zaželela varno vožnjo. Sledila je vožnja po stari cesti čez Vrhole proti Slovenskim Konjicam. Tam nas je z obloženimi kruhki, čajem in seveda primernim okrepčilom prijetno presenetila – kot vedno, naša Mateja. Jutro je bilo izjemno hladno, temperatura proti Frankolovem se je naglo spuščala na neverjetnih -3°C , vse tja čez Savinjsko dolino. Tomaž, ki je bdel nad nami v spremnem kombiju (seveda na toplem), nam je v Trojanah priskrbel tople napitek in prigrizke, da nam ni zmanjkalo moči za nadaljnjo pot.

Sledil je spust proti Lukovici in panoramska vožnja skozi Ljubljano, ki je zelo prijazna do kolesarjev, saj ima lepo urejene kolesarske poti – priporočamo ogled Ljubljane s kolesom. Sledila je domača maličica Pr' Kopač v Brezovici. Gre za prijeten ambient, četudi je gostilna preurejena iz nekdanjega hleva.

Naslednji izziv je bil klanec proti Postojni, ki smo ga kot za šalo premagali in pot nadaljevali proti Senožečam in nato Kozini. Če se znajdete na Kozini, je nujen obisk gostilne Na Burji, kjer vas bodo postregli z odlično balkansko hrano z žara in seveda z nostalgичnim pridihom nekdanje Jugoslavije.



Za prvi postanek in okrepčilo je že zelo kmalu poskrbe-
la sodelavka Mateja.



Na Kozini smo obiskali gostilno z nostalgičnim pridihom nekdanje Jugoslavije.

Kolesarski izlet v Červar



Na poti je bilo treba premagati številne klance, a ob osvojenem cilju so bile vse tegobe že kmalu pozabljene.

Adrenalinski spust na Obalo

Spust čez Črni Kal do Kopra, kjer je hitrost krepko presegala 75 km/h, nam je vsem pognal adrenalin po žilah. V Kopru smo se priključili na kolesarsko stezo D8, bolj znano kot Parenzana–Porečanka (Trst–Poreč), tudi znano kot Pot zdravja in prijateljstva. Steza vodi čez Izolo, skozi dva tunela v Portorož, po sečoveljskih solinah in naprej – zelo priporočamo.

Zadnji napori proti cilju

Mejo smo prestopili v Sečovljah, kjer nas je čakal še zadnji večji vzpon proti Umagu in Novem Gradu. Sledilo je prečkanje znamenitega Antenala, ki ločuje reko Mirno in zaliv. V poznih nočnih urah, ko je našim svetilkam že močno pojenjala moč, je naša srca ogrela tabla z napisom Červar–Porat. To nam je dalo dodatne moči, da smo suvereno dosegli cilj.



S kolesom prevoziti vse od Slovenske Bistrice do Červarja ni mačji kašelj, zato je bil kozarček na cilju več kot zaslužen.

Prijetljaji na poti

Na naši dogodivščini se nam je pripetilo tudi nekaj zanimivih zapletov: odvzem prednosti in posledični padec s kolesa (in to s pripetimi čevlji), neustavljiva nujna potreba na klancu, vožnja po avtocesti brez vinjete – sledila je kazen –, pa tudi potencialni pretep s pijanim domorodcem na hrvaški strani in še marsikaj.

Dan po prihodu

Naslednje jutro, po dobri kavici, je sledil ogled znamenitosti Poreča in ogled dirke vodnih skuterjev. Večer smo zaključili z žar mojstrom Silvom, ki je poskrbel za obilno večerjo.

Skratka, izkušnja in »preizkušnja« je bila enkratna. Zato se bo tradicija nadaljevala tudi naslednje leto – le destinacija bo druga.

Anton Capl



Sprehodili smo se tudi po Poreču in si ogledali mestne znamenitosti.

Naše podjetje mladim predstavilo poklic orodjarja

V novembru 2025 je v Slovenski Bistrici potekal že drugi Dan poklicev, ki je tudi letos povezal osnovnošolce, izobraževalne ustanove in lokalna podjetja. Dogodka smo se aktivno udeležili tudi v našem podjetju, kjer verjamemo, da je zgodnje spoznavanje poklicev ključ do premišljenih odločitev mladih pri nadaljnjem izobraževanju.

V jutranjih urah smo učencem odprli vrata podjetja in jim omogočili vpogled v naše delovno okolje. Mladi obiskovalci so lahko na lastne oči videli, kako poteka delo v proizvodnji, katere tehnologije uporabljamo in kako poteka sodobno načrtovanje ter izdelava orodij. Nato se je dogajanje preselilo v prostore Ljudske univerze Slovenska Bistrica, kjer smo predstavljali poklic orodjarja. Z obiskovalci smo delili, kdo je orodjar, kakšna znanja potrebuje in zakaj bo ta poklic tudi v prihodnje iskan. Predstavili smo možnosti izobraževanja, priložnosti za vajeništvo ter konkretne primere orodij, ki jih izdelujemo pri nas.

Dogodek je bil odlično obiskan, učenci pa so se izkazali z radovednostjo in zanimanjem za tehnične poklice. Veseli nas, da smo lahko prispevali k njihovi boljši orientaciji in morda komu odprli vrata v poklicno pot prihodnosti.



Veseli december začeli z dobro zabavo

V soboto, 6. decembra 2025, smo se zaposleni podjetja Emmi zbrali v telovadnici Srednje šole Slovenska Bistrica, kjer je potekala naša tradicionalna novoletna zabava. Dogodek je minil v sproščenem in praznično obarvanem vzdušju. Za odlično kulinarčno razvajanje je poskrbelo podjetje **Viteo**, ki je pripravilo bogato in okusno pogostitev, za glasbeni utrip pa **Ansambel Vrabci**. Večer je zaznamovalo prijetno druženje, sproščeni pogovori in iskreni nasmehi — popolna kombinacija za začetek prazničnega obdobja.

