

ETIČNI KODEKS

Uvod

V podjetju Aluminium Kety Emmi d.o.o. se zavedamo odgovornosti, ki jo imamo do zaposlenih, kupcev, okolja in drugih deležnikov. Morala in etika sta pomembni vrline našega poslovanja, etični kodeks smo pripravili v skladu z našo vizijo in vrednotami. Opredeljena pravila vedenja in poslovne etike veljajo za vse zaposlene v našem podjetju.

Vizija

Naš cilj je postati evropski center odličnosti za celovite tehnološke rešitve aluminijastih komponent.

Vrednote in splošne kompetence

Odzivnost

Spoštovanje in uresničevanje postavljenih rokov, dogovorov oz. obljub. Prepoznavanje želja in potreb kupcev ter nudenje koristi in rešitev. Samoiniciativno iskanje rešitev in ukrepanje za doseganje ciljev in še boljših rezultatov. Dajanje pravočasnih povratnih informacij. Pripravljenost na spremembe.

Strokovnost

Imeti splošna in specifična znanja ter izkušnje za izvajanje del in nalog v skladu s predpisi in pravili stroke. Sledenje trendom in odprtost za novosti. Nenehno učenje ter prenos novih spoznanj v delovno prakso.

Osebnostna rast

Prepoznavanje svojih sposobnosti (prednosti, pomanjkljivosti), interesov in potencialov ter nenehno prizadevanje (delovanje) za uspeh ter lasten osebni in poklicni razvoj.

Odgovoren odnos do virov

Spoštljiv odnos do sodelavcev in poslovnih partnerjev. Skrbno in gospodarno ravnanje z materialom, strojno opremo, orodjem in ostalimi osnovnimi sredstvi. Odgovoren odnos do finančnih virov - premišljeno in racionalno ravnanje z viri financiranja, stroški, zalogami, investicijami,... Skrben odnos do narave in učinkovita raba energije. Etično in pošteno ravnanje.

Sodelovanje

Odprtost in odkritost v medsebojnem komuniciranju in obnašanju. Aktivno povezovanje z drugimi za doseganje skupnih ciljev. Pripravljenost deliti svoje znanje z drugimi. Motiviranost sebe in sodelavcev za skupno reševanje izzivov.

Pripadnost

Pripadni sodelavci se poistovetijo s podjetjem v dobrih in slabih časih, prevzamejo odgovornost za svoje delo, rezultate in medsebojne odnose, po potrebi delajo tudi izven delovnega časa in izven določenih del in nalog, poskrbijo za nadomeščanje v času odsotnosti in sodelujejo na družabnih dogodkih v organizaciji podjetja.

Odnosi znotraj podjetja

Medsebojno spoštovanje in partnerstvo

Za podjetje smo odgovorni vsi zaposleni. S svojim obnašanjem gradimo organizacijsko kulturo in pozitivno podobo podjetja. Ko govorimo o podjetju, uporabljamo primeren jezik, odgovorni smo za izrečeno v javnih debatah in zapisano na socialnih omrežjih.

Naši medsebojni odnosi temeljijo na vzajemnem spoštovanju, zaupanju, odkritosti in poštenosti. Upoštevamo čustva in dostojanstvo drugih. Pri delu in obnašanju nas vodijo načela enakosti glede starosti, spola, spolne orientiranosti, rase, porekla in vere. Prepovedana je vsakršna diskriminacija, trpinčenje, mobing in druge oblike nasilja na delovnem mestu. Prepovedane so vse oblike prisilnega dela. Podjetje zagotavlja delovno okolje, v katerem bodo zaposleni zaščiteni pred diskriminacijo, nadlegovanjem in trpinčenjem.

Zaposlenim zagotavljamo ustrezne delovne pogoje, skrbimo za njihovo varnost in zdravje na delovnem mestu. Vsi zaposleni moramo upoštevati pravila in postopke, ki veljajo na delovnem mestu, ter spoštovati predpise s področja varnosti in zdravja pri delu (med drugim dosledna uporaba OVO). Prepovedano je delo pod vplivom alkohola, drog in drugih nedovoljenih substanc.

Spoštujemo pravico do ustanavljanja sindikatov in sklepanja kolektivnih pogodb, spoštujemo prosti čas in pravico do počitka naših zaposlenih.

Spoštujemo pravico zaposlenih do zasebnosti. Vse osebne podatke, ki jih podjetje zbira za uresničevanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja, skrbno varujemo. Delavec lahko kadarkoli dostopa do svojih osebnih podatkov, poda zahtevo za popravek v primeru napake oz. zahtevke za izbris osebnega podatka, zbranega na podlagi soglasja (umik soglasja).

Vsi zaposleni moramo skrbeti za varovanje zaupnih informacij, s katerimi se seznanimo v povezavi z opravljanjem svojega dela. Prepovedano je izkoriščanje informacij za pridobitev lastne koristi ali koristi tretje osebe.

Razvoj zaposlenih

Za doseganje poslovnih ciljev nenehno vlagamo v razvoj naših zaposlenih. Novo zaposlenim in zaposlenim po večji spremembi delovnega mesta omogočamo mentorstvo, zaposlene glede na potrebe delovnega procesa usmerjamo v interna in eksterna izobraževanja.

Vsi zaposleni imajo na podlagi individualnih sposobnosti, dosežkov in opravljenega dela enake možnosti plačila, dodatkov, razvoja in napredovanja. Pričakovanja do zaposlenih in kriteriji za napredovanja so jasno opredeljeni.

Zaposleni svoje naloge izvajamo marljivo in odgovorno. Izkoristimo vsako priložnost za izboljšanje naših kompetenc. Pridobljene veščine, sposobnosti in znanja uporabimo za dvig kakovosti našega dela in s tem pripomoremo k razvoju celotnega podjetja.

Konflikt interesov

Izogibamo se situacijam, ki bi lahko pripeljale do konflikta z interesi podjetja, zato delodajalca obvestimo, če:

- smo kakorkoli povezani s strankami, poslovnimi partnerji in ostalimi subjekti, ki sodelujejo s podjetjem;
- smo kakorkoli povezani s konkurenti podjetja.

Med delovnim časom ne opravljamo privatnih nalog, prav tako delovne opreme, interneta in e-pošte ne uporabljamo za zasebne namene.

Odnos do kupcev, dobaviteljev in drugih poslovnih partnerjev

Naša dejanja in odločitve so vedno skladne z veljavnimi zakoni. Prizadevamo si, da odnosi s strankami temeljijo na strokovnosti in medsebojnem zaupanju, odločitve o sodelovanju pa na dejstvih. Spoštujemo dobre poslovne običaje. O naših izdelkih in storitvah širimo le zanesljive in resnične informacije.

Spoštujemo intelektualno lastnino naših strank in poslovnih partnerjev, zagotavljamo varnost osebnih podatkov, ki jih obdelujemo. Ne sodelujemo s poslovnimi partnerji, ki kršijo vrednote našega podjetja.

Podpiramo pošteno in odprto konkurenco. Drugim poslovnim subjektom ne preprečujemo dostopa do trga, prav tako ne uporabljamo prepovedanih oglaševalskih praks. Vse obstoječe in potencialne poslovne partnerje obravnavamo pošteno in enako.

Za preprečevanje korupcije podjetje vzdržuje zanesljiv, pregleden, zakonsko skladen računovodski sistem.

Zaposleni v uradnih okoliščinah lahko sprejmejo ali podarijo darilo manjše vrednosti, vendar morajo o tem obvestiti neposrednega vodjo. Prepovedano pa je sprejeti ali podariti darilo, ki bi lahko vplivalo na objektivnost odnosov s poslovnim partnerjem.

Zavedamo se, da moramo nenehno stremeti k razvoju in izboljšavam, zato spremljamo dobre prakse iz našega poslovnega okolja ter se s svojim vedenjem hkrati trudimo biti zgled drugim.

Odnos do naravnega okolja

Zavedamo se naše odgovornosti do naravnega okolja. Spoštujemo okoljevarstvene zakonske predpise, vzroke za morebitne negativne vplive na okolje skušamo odpraviti v najkrajšem možnem času.

Delujemo transparentno. Vsakoletno okoljsko poročilo vsebuje oceno vpliva na okolje in informacije o obsegu in načinu izvajanja zakonskih zahtev. Izvajamo meritve morebitnih škodljivih vplivov na okolje, pridobljene rezultate upoštevamo v nadaljnjih postopkih odločanja in delovanja.

Naš cilj je učinkovita uporaba virov in zmanjšanje emisij, zaposlene spodbujamo k ločevanju odpadkov ter jih na periodičnih usposabljanjih osveščamo o pomembnosti skrbi za okolje.

Odnos do družbenega okolja

Prizadevamo si za razvoj lokalne skupnosti. Z nenehnimi vlaganji in razvojem podjetja ustvarjamo nova delovna mesta. S sponzorstvi in donacijami podpiramo socialne, kulturne in izobraževalne dejavnosti, ki se izvajajo v naši lokalni skupnosti. Mlade spodbujamo k športu in jim pomagamo razvijati vrednote sodelovanja in timskega duha.

Sodelujemo z različnimi izobraževalnimi institucijami: Mladim omogočamo kadrovske štipendije, opravljanje obvezne prakse, izdelavo seminarskih in diplomskih nalog, opravljanje vajeništva, mentorstvo.

Z lokalnimi javnimi službami vzdržujemo transparentne odnose brez korupcije in neprimernih pritiskov.

Veljavnost in izvajanje kodeksa

Etični kodeks začne veljati z dnem podpisa zakonitih zastopnikov. Kodeks je v elektronski obliki dostopen vsem zaposlenim, poslovnim partnerjem in zainteresirani javnosti. Vsak zaposleni se mora seznaniti z etičnim kodeksom in njegova določila tudi upoštevati.

O vsakršni domnevni kršitvi etičnega kodeksa je potrebno obvestiti direktorja splošnega sektorja, ki v skladu s pooblastili odredi raziskavo in izreče disciplinski ukrep.

V Slovenski Bistri, 04. 04. 2019

Direktorja:

Silva Babšek



aluminium kety 16
emmi
Predelava aluminija d.o.o.
Kolodvorska 37/a
2310 Slovenska Bistrica

2

