Emmijev Utrip

04/2021

Gk
Grupa Kęty

75 LET / YEARS / JAHRE

aluminium kety
emmi

Kazalo

Nagovor direktorjev	strani 2-3
Emmi – že od leta 1946	strani 4-5
Poudarki iz proizvodnje v 2021	strani 6-7
Družini prijazno podjetje	strani 8-9
Učinkovita raba energije	strani 10-11
Intervju z Jankom Korentom	strani 12-13
NK Kety Emmi	stran 14
Stanka Pem iz PC Les	stran 15
Premija za dodatno zavarovanje	stran 15
Obnova počitniških enot v Červarju	stran 16
Voščilo	stran 16

Izdajatelj:
Aluminium Kety Emmi d.o.o.
Kolodvorska 37a
2310 Slovenska Bistrica
02/80 50 500
info@emmi.si
www.emmi.si

Glavni urednik:
Drago Selinšek

Urednica:
Doroteja Mlaker Krošel

Fotografija:
Nino Verdnik, osebni arhivi

Grafično oblikovanje:
Aljaž Tršar

Tisk:
Evrografis d.o.o.

Naklada:
500 izvodov

Uspeh podjetja kreirajo zaposleni

75 let je, odkar smo pričeli pisati zgodovino Emmija. Lepo je pogledati v zgodovino, kako je podjetje nastalo, se razvijalo, rastlo in se lotevalo novih izzivov. Skozi vsa leta je delo potekalo z vnemo in entuziazmom, o čemer pričajo rezultati in nenehni razvoj, ob tem pa smo postavili čvrste temelje za našo prihodnost.

Običajno je zaključek leta namenjen analizi dela in rezultatov predvsem z namenom lekcije za prihodnost. Čisto matematično lahko seštejemo pluse in minuse in kar se znajde pod črto, je prva popotnica v novo leto. Če v takle račun vstavimo najbolj izstopajoča dejstva, ki smo se jih dotaknili v letošnjih mesečnih poročilih, dobimo naslednjo enačbo:

+ V začetku leta 2021 so se nadaljevali pozitivni trendi, ki smo jim bili priča že v zadnjih mesecih prejšnjega leta.

+ Začetek leta je bil tudi v znamenju višjih plač, s čimer uresničujemo zastavljeno strategijo plačne politike.

+ Ob koncu malodane vseh mesecev smo beležili pozitivne trende poslovanja; v septembru smo dosegli celo rekordna naročila kupcev ter proizvedli in prodali več, kot smo načrtovali.

- Uresničevati so se začele napovedi in pričakovanja o nekaterih negativnih vplivih hitre gospodarske rasti na poslovanje, saj se negotova situacija v oskrbovalni verigi in nekontrolirano višanje cen vhodnih surovin še kar nadaljuje.

+ Nadaljevali in celo odpirali smo drzne nove projektne, zlasti na področju avto industrije.

+ Uresničili smo nekatere projekte, namenjene ustvarjanju prijaznejšega delovnega okolja:
obnova poslovne stavbe, pridobitev certifikatov »Družini prijazno podjetje«, »Upravljanje z energijo«.

- Nenehno je prežala in preži nad nami nevarnost okužb z novim virusom, zato je skrb za lastno zdravje in varno delovno okolje pomembnejša kot kadarkoli.

Rezultat: ZAKLJUČUJEMO USPEŠNO POSLOVNO LETO.

Dosegli smo načrtovane poslovne rezultate

V dokaj negotovem obdobju lanske jeseni smo kot vselej pripravili zmerno optimistični plan poslovanja za leto 2021. Določili smo smernice in glavne cilje podjetja ter osebne cilje posameznikov. Ob zaključku leta ugotavljamo, da bomo dosegli, celo nekoliko presegli načrtovane rezultate poslovanja. Drži, da nam je nekoliko šla na roko situacija na trgu, saj delujemo v segmentu, kjer so se naročila v začetku leta močno povečala. Po drugi strani pa nas je zaznamovala porušena nabavna veriga, drastična podražitev in pomanjkanje surovin ter energentov. Vendar te situacije v poslu pač nastajajo. Vsi zaposleni smo tu, da ustrezno in pravočasno reagiramo, zagotovimo uspešno poslovanje in uresničevanje dolgoročno zastavljene strategije in razvoja ter stabilnost podjetja. Z ustreznimi prijemi, ukrepi, prerazporeditvami delovnega časa in z veliko požrtvovalnostjo vseh zaposlenih, smo v turbolentnem obdobju uspeli nemoteno oskrbovati kupce, s čemer smo jim pokazali, da smo tu zaradi njih in skupaj z njimi iščemo rešitve za skupno zadovoljstvo.

Novi posli prinesli vroče poletje

Prav tako se je obetalo pestro dogajanje in »vroče poletje« na novih poslih, predvsem projektih za avto industrijo. Ugotovimo lahko, da nam je kljub veliki obremenitvi posameznikov in ekipe v določenem obdobju, tudi na tem področju uspelo pripraviti dogovorjene prototipe za projekte, ki bodo v naslednjih letih vidno krojili poslovanje v našem podjetju.

Uspeva nam, ker imamo jasne cilje in fokus. Ker delamo, kar je prav, ker na zadeve vedno pogledamo, kako jih bomo lahko izpeljali in ne, kako nekaj ni mogoče napraviti in ker vselej in povsod iščemo rešitve. Vsaka zapletena zadeva nam predstavlja izziv in ne problem. Predvsem pa sledimo usmeritvam in postavljenim ciljem; doseganje ciljev vsakega posameznika pomeni doseganje skupnega cilja.

Želimo biti najboljši delodajalec v regiji

Uspeh podjetja se ne meri zgolj v finančnih kazalnikih – ti so le posledica. Uspeh podjetja se ustvarja z zaposlenimi in našo medsebojno korelacijo, z našimi medsebojnimi odnosi. Ravno zaradi tega v strategiji izpostavljamo točko, **da želimo biti najboljši delodajalec v regiji.** Nismo še na tej točki, smo pa na dobri poti, da jo slej ko prej dosežemo. Zagotovo je nagrajevanje oz. plača pomembna točka pri uresničevanju tega cilja in zato smo povečevali osebne dohodke do najvišje možne mere, kot nam je dovoljevalo poslovanje. Vendar pa to nikakor ni edini kriterij. V ta kontekst spada tudi družbena odgovornost. Pomagamo lokalni skupnosti na športnem, kulturnem in družabnem področju. Smo v pridobivanju certifikata Upravljanja z energijo, ker smo ekološko osveščeni in nam je mar za naravo, jo želimo ohraniti in zaščititi pred škodljivimi vplivi proizvodnih subjektov. Tudi doseganje cilja biti najboljši v regiji, je cilj vseh nas in dosegli ga bomo, ker je v vsakem od nas vsaj majhen delček zdrave trme in tekmovalnosti. **Ker EMMI team to zmore.**

Zdravje je naša največja vrednota

Nenavadno iztekajoče se leto je temeljito je premešalo življenjske prioritete. Ne le v željah ob rojstnih dneh, novem letu in napitnicah, ampak v resnici je v ospredje postavljeno zdravje. Spoznali smo, da je virus, ki smo ga pred več kot poldrugim letom dojemali kot nekaj prehodnega, kot nekaj, s čimer bomo opravili v kratkem času s čim manjšimi žrtvami, postal naš stalni spremljevalec, s katerim se bomo morali spopadati še kar nekaj časa in pri tem znati zaščiti najprej sebe in s tem tudi ljudi okoli nas. Le zdrav zaposleni je lahko del poslovnega procesa in brez zadostnega števila zdravih zaposlenih je tudi poslovni izid ogrožen.

K zdravju prispevajo tudi urejeni odnosi in zdravo razmerje med časom, ki ga namenimo službi in časom, ki ga preživljamo v zavetju svojih domov. Zavedamo se tega pomena, zato smo izjemno ponosni na pridobljeni certifikat »Družini prijazno podjetje«.

Zato, spoštovani sodelavci, naj vas v prihodnje vodi predvsem skrb za svoje zdravje, h kateremu prispevajo tudi osebni mir, zadovoljstvo in optimizem. Za vse našteto potrebujemo vsaj kanec sreče in te vam želiva v obilici. Preživite prijetne praznike v varnem zavetju in v toplini vaših domov, obkroženi z ljudmi, ki jih spoštujete in so vam najbližji.

Roman Stegne, Silva Babšek

Časovni stroj

Emmi od 2013 do danes

26. septembra 2021 je minilo natančno 75 let, odkar je bilo v Slovenski Bistrici ustanovljeno podjetje Žagotrgoles. Trgovalo je z lesom in izdelovalo leseno embalažo. Zaposlenih je bilo 7 ljudi. To so bili prvi zametki našega podjetja. Zgodovina je pomemben del vsake uspešne zgodbe, zato smo ji tudi mi letos posvetili nekoliko več pozornosti. Ob koncu jubilejnega leta se bomo spomnili še novejše zgodovine, ki jo je podjetje spisalo od leta 2013 pa vse do danes.

2013

Zaposleni so se družili na pohodu po Bistriškem Vintgarju, ki se je zaključil s pogostitvijo udeležencev.

2016

V letu 2016 smo po uspešno zaključeni prisilni poravnavi dobili nove lastnike, poljsko skupino Grupa Kety. Podjetje se je preimenovalo v Aluminium Kety Emmi in z novimi lastniki ponovno začelo pisati zgodbo o uspehu. Sodelovanje je prineslo številne poslovne sinergije, dobre poslovne odnose pa že od vsega začetka nadgrajujemo tudi na skupnih športnih in zabavnih druženjih. Tako smo se že v letu 2016 udeležili športnih iger novih lastnikov na Poljskem.

2017

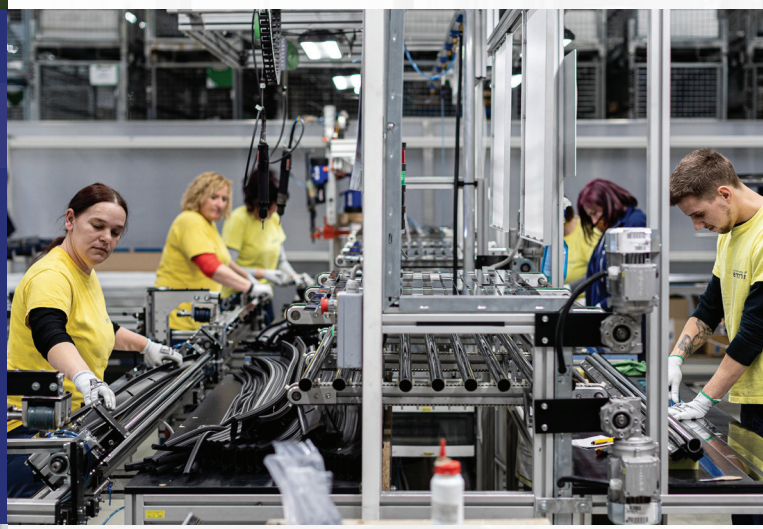
V letu 2017 smo za otroke zaposlenih prvič organizirali božično - novoletno predstavo z obiskom Božička.

2018

V 2018 je nogometni klub NK Kety Emmi Bistrica, katerega sponzor je že vrsto let podjetje Aluminium Kety Emmi, praznoval 60. obletnico delovanja. Dogodka so se udeležili tudi lastniki našega podjetja. Istega leta smo tradicionalni kostanjev piknik nadgradili v družinski kostanjev piknik ter povabili tudi partnerje ter otroke naših zaposlenih.

2019

V letu 2019 smo uspešno pridobili mednarodni standard za avtomobilske sisteme vodenja kakovosti IATF 16949, s čimer smo pridobili globalno priznanje uglednega dobavitelja v avtomobilski industriji.



2020

V letu 2020 je intenzivno potekala popolna prenova upravne zgradbe, ki se je s prenovo kuhinje z jedilnico in okolice nadaljevala v letošnjem letu, zaključek pa je predviden v letu 2022. V novih, svetlih pisarnah smo z delom pričeli jeseni 2020.

2021

Iz Žagotrgolesa s 7 zaposlenimi se je podjetje razvilo v sodobno opremljeno podjetje z več kot 400 zaposlenimi. Smo partnerji za celovite tehnološke rešitve na področju aluminijastih komponent, za razvoj zahtevnih storitev in procesov. V naslednjem petletnem strateškem planu pričakujemo vsaj podvojitev prodaje, ki se bo gibala okoli 60 mio €. Temelj podjetja ostajajo zaposleni, ponosni smo, da smo pred kratkim pridobili tudi certifikat Družini prijazno podjetje.

Dosegli smo zastavljene cilje

V proizvodnji smo tudi v tem letu sledili rasti prodaje. S poudarkom na planiranju proizvodnje - nabavne aktivnosti, outsourcing, planiranje ključnih kapacitetnih mest, ozkih grl – bottleneck smo zagotovili, da v proizvodnji nismo imeli zamud in smo kupce oskrbovali v skladu z dogovorjenimi – potrjenimi roki.

V letu 2021 so bila na nivoju meseca velika nihanja prodaje, posledično so bili precejšnji odkloni tudi v višini proizvodnje. Nihanja smo usklajevali z nihanjem zaloge, prerazporejanjem zaposlenih med SM-ji, z delom v prerazporejenem delovnem času, nadurnim delom in delom študentov. V skladu s plani smo izboljšali učinkovitost dela, zmanjšali zastoje, nepotrebna dela, zmanjšali popravila na površinskih obdelavah – eloksiranju, imamo pa še priložnosti na optimalnem izkoristku posameznih strojev in linij.

Investicije in industrializacija

Industrializacija postaja vedno bolj pomembna za razvoj podjetja in zmanjševanje stroškov. Odločitve morajo biti premišljene in tudi hitre, saj so ključ do uspeha in doseganje ciljev. V letu 2021 smo v skladu s planom investirali v opremo in stroje, ki so bili nujno potrebni za novo osvojene izdelke, kot tudi v opremo in orodja, potrebna za dvig planirane produktivnosti.

Večje investicije v strojno opremo v 2021:

- investicija v 5 osni CNC Haas GM-2;
- investicija v CNC Haas-4;
- viličar v Skladišču;
- obnova-posodobitev kompresorske postaje;
- investicije v orodja in priprave;
- merilne šablone (pokajoka) na programih Avtoindustrije;
- investicije v okviru aktivnosti »Kaizen«, ki se navezujejo na ureditev proizvodnje;
- novi hladilni sistem »čiler« za hlajenje linije za eloksiranje.

Podjetje je investiralo v prvi 5 osni CNC stroj.

Poudarki iz proizvodnje v 2021

Izvedena so bila tudi večja vlaganja v infrastrukturo: vrata v proizvodnih prostorih, dokončanje »pametne« razsvetljave v proizvodnih prostorih, kompresorska postaja v okviru projekta zmanjšanje porabe električne energije ter dokončanje projekta prenova upravne zgradbe in ureditev okolice. Skladno s planom smo posodabljali računalniško in programsko opremo.

Poudarek v letu 2021 je bil na ciljnem vodenju. Zastavljene cilje smo dosegli na vseh nivojih, zato se ob tej priložnosti zahvaljujem zaposlenim za sodelovanje in njihov prispevek k dobremu poslovanju podjetja.

V letu 2022 bomo zraven nujnih skrbno načrtovanih investicij v stroje in strojno opremo še več aktivnosti in sredstev namenili za izboljšanje priprav in avtomatizacijo procesov ter investicije, potrebne za nove projekte na programu Avtoindustrije.

Aleš Brence

Na novo smo uredili vhod v podjetje, namestili smo krožna vrata, drsna vrata in zapornice

Z najlepšimi željami za 2022

Naj vam novo leto prinese nove začetke in nove cilje.
Naj na tej poti ne bo veliko ovir, le-te pa naj predstavljajo izziv.

Srečno in predvsem zdravo 2022.

mag. Janez Dolinšek, direktor R&R

Z najlepšimi željami za 2022

Na pragu novega leta naj vam 'čas vladar' nakloni spoznati prave ljudi, storiti prave reči, ubrati prave poti ter v sebi in drugih najti le dobre sledi.

Srečno 2022!

Aleš Brence, direktor proizvodnje

Ukrepi za lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja

Prvi certifikati Družini prijazno podjetje so bili v Sloveniji podeljeni v letu 2007, do sedaj je certifikat prejelo že več kot 240 podjetij in organizacij, a na seznamu prejemnikov najdemo le malo proizvodnih podjetij. Tudi zato smo v našem podjetju še toliko bolj ponosni na uspešno pridobljen certifikat. Zavedamo se, da imajo zaposleni različne skrbstvene obveznosti, z ukrepi jim želimo olajšati usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

V podjetju smo sprejeli 13 ukrepov z različnih področij, nekatere med njimi smo doslej neformalno že izvajali, drugi pa so povsem novi. 5 ukrepov je obveznih. To so:

1. Komuniciranje sprejetih ukrepov in aktualnosti s področja usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja z zaposlenimi v podjetju.

2. Komuniciranje aktivnosti s področja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja z zunanjo javnostjo.

3. Izvedba raziskave med zaposlenimi, s kateri se v tretjem letu od pridobitve certifikata, zberejo informacije o zadovoljstvu s sprejetimi ukrepi, pogostosti uporabe ukrepov ter željah glede ukrepov v bodoče.

4. Ustanovitev tima za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, katerega osnovna naloga je, da njegovi člani zbirajo, obravnavajo in uvajajo nove, boljše metode dela, ki so usmerjene v usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

5. Izobraževanje vodij s področja usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja.

Poleg obveznih ukrepov smo izbrali še 8 ukrepov, ki jih bomo implementirali v naslednjih treh letih:

Izmensko delo

Organizacija/podjetje pri načrtovanju izmenskega dela upošteva skrbstvene obveznosti zaposlenih, zaposleni ima ob soglasju vodje možnost menjave izmene, v kolikor to dopušča delovni proces in trenutne okoliščine v širši družbi (npr. epidemiološka slika). Ukrep torej govori o možnosti občasne zamenjave izmene, kar pa ne pomeni, da zaposleni dela samo v dopoldanski izmeni.

Časovni konto

Zaposleni v proizvodnji, ki ne delajo v drsečem delovnem času in so v tekočem mesecu že opravili 8 nadur, se lahko pri nadaljnjih opravljenih nadurah v tekočem mesecu (npr. druga sobota v mesecu) odločijo, ali želijo izplačilo nadur do zakonsko določenega maksimuma ali pa želijo imeti ure v dobro. Ukrep ne velja v primeru začasne prerazporeditve delovnega časa v podjetju.

Otroški časovni bonus

Zaposlenim staršem pripada dodaten prost dan (izredni dopust) za udeležbo na informativnem dnevu otroka v 9. razredu osnovne šole. V primeru, da sta v podjetju zaposlena oba starša, pripada izredni dopust enemu izmed obeh staršev, ki bo dejansko spremljal otroka na informativnem dnevu. Izjemoma je možno priznati izredni dopust obema staršema v primeru, da na informativni dan peljeta dva oz. več enako starih otrok (dvojčki, trojčki,...).

Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev

Vsak zaposleni ima pravico, da zaradi skrbstvenih obveznosti (npr. skrb za ostarele in onemogle starše, skrb za partnerja po nezgodi,...) zaprosi za prilagoditev delovnih pogojev, ki se nanašajo na delovno mesto ali delovni čas. Delodajalec bo prošnjo obravnaval in nanjo odgovoril v roku petih delovnih dni od prejema vloge zaposlenega.

Možnost izrednega delo doma

Zaposleni, ki jim narava dela omogoča, da delo opravljajo na daljavo, lahko v primeru izjemnih okoliščin (npr. ob prehladu, ko se zaposleni še vedno čuti sposoben za delo in ne želi koristiti bolniškega staleža; v primeru nege otroka, ki zaradi jemanja zdravil še ne more v vrtec/šolo, a je že v dobri fizični kondiciji,...) delo opravljajo od doma. Delo od doma šteje v redni delovni čas, prizna se 8 ur/dan.

Dan odprtih vrat

Podjetje organizira dogodek Dan odprtih vrat, na katerega so vabljeni svojci zaposlenih (partnerji, otroci, vnuki). Možen je ogled podjetja, ogled delovnega mesta, pripravi se spremljevalni progam ter predstavi ukrepe za lažje usklajevanje delovnih obveznosti in družinskega življenja. Dogodek se organizira vsako tretje leto.

Družini prijazno podjetje

Druženje med zaposlenimi

Podjetje organizira brezplačne dogodke in ekskurzije za zaposlene, v nekatere dogodke vključuje tudi družinske člane. V primeru ugodne epidemiološke situacije za zaposlene vsako leto organiziramo športne igre, strokovno ekskurzijo, decembrska druženja, za svojce zaposlenih pa družinski pohod/ družinski piknik/dan odprtih vrat (izmenjaje vsako tretje leto), Božičkovanje in obdarovanje za otroke zaposlenih do vključno 12. leta. Ta ukrep smo neformalno že izvajali, na željo zaposlenih pa smo ga sedaj tudi uradno zapisali.

Obdaritev otrok zaposlenih

Novoletnemu obdarovanju otrok do vključno 12. leta, ki ga v podjetju že izvajamo, smo dodali še obdaritev novorojencev. Podjetje vsakega novorojenca obdari s čestitko in knjigo pravljic oz. drugim podobnim darilom, ki je na voljo v ponudbi telegramov Pošte Slovenije.

Izvajanje ukrepov v podjetju bomo spremljali in sproti evalvirali. V prihodnjih letih bomo ukrepe še dopolnili, po potrebi pa kakšnega izmed njih tudi zamenjali z drugim, ustreznejšim. Zahvaljujem se zaposlenim, ki so sodelovali v projektni skupini za pridobitev certifikata. Konstruktivnega sodelovanja si želimo tudi v prihodnje.

Doroteja Mlaker Krošel

Na željo zaposlenih se je podjetje zavezalo, da bo še naprej organiziralo različne dogodke in druženja med zaposlenimi.

Z najlepšimi željami za 2022

Drage sodelavke in sodelavci!

V letu, ki se počasi izteka, ste s svojim vestnim in marljivim delom kljub kriznim razmeram uspeli prispevati vsak svoj kamenček v mozaik uspešnega poslovnega leta podjetja. Z vašo pripadnostjo in marljivostjo ste še enkrat dokazali, da za zaposlene v Emmi-ju ni ovir, ki bi nam preprečile doseči zastavljene cilje tako na poslovnem kot privatnem področju.
V pričakovanju novega leta in prihajajočih božičnih praznikov želim vam in vašim najdražjim obilo zdravja, veselja in uspeha pri delu ter izpolnitev vseh skritih in manj skritih želja.

Drago Selinšek, prokurist in direktor splošnega sektorja

Za večjo energetsko učinkovitost

Učinkovita raba energije (pogosto poimenovana kar s kratico URE) pomeni uporabo tehnologij in ukrepov, ki zahtevajo manj energije za doseganje enakih ciljev in ima pomembno vlogo pri energetski prihodnosti. Zavedati se moramo, da energije ni v neomejenih količinah in da njena proizvodnja povzroča tudi stranske učinke, ki so v veliki meri škodljivi za okolje, v katerem živimo. Ukrepi energetske učinkovitosti lahko ob ohranjanju enake ravni kakovosti življenja bistveno prispevajo k zmanjšanju emisij in vpliva podnebnih sprememb, poleg tega pa tudi pomagajo zmanjšati našo odvisnost od tujih virov energije.

Cilj projektov energetske učinkovitosti je bistveno zmanjšati porabo energije, kar pomeni tudi zmanjšanje stroškov za energijo, tako v gospodarstvu kot v gospodinjstvih. Poleg tega povečanje energetske učinkovitosti prispeva tudi k: povečani zanesljivosti oskrbe z energijo, povečani konkurenčnosti gospodarstva, regionalnemu razvoju, novim delovnim mestom in ne nazadnje k manjšemu računu za električno energijo. Zaradi teh razlogov bo energetska učinkovitost v naslednjih desetletjih vedno bolj pridobivala na svojem pomenu.

V našem podjetju smo se odločili, da aktivno pristopimo k projektu Učinkovite rabe energije (URE). Oblikovali smo skupino za URE, ki sistematično preverja stanje in stremi k še bolj učinkoviti rabi energije (elektrika, plin, ogrevanje). Vzpostavil se je sistem upravljanja z energijo ISO 50001, opredelile so se priložnosti in načrt za obdobje naslednjih treh let ter aktivno se je pristopilo k izvajanju aktivnosti, ki bodo zmanjšale naš vpliv na okolje in prostor. Posledično se bo s tem zmanjšal tudi ogljični odtis naših izdelkov. Pri tem smo izpostavljeni velikim pritiskom tudi s strani naših kupcev, še posebej avtomobilske industrije, saj so se zavezali k ničelnem ogljičnem odtisu vozil, ki jih proizvajajo, in to v bistveno krajšem času kot to predvideva EU.

Del aktivnosti, ki smo jih v podjetju že izvedli:

- prenova upravne zgradbe s poudarkom tudi na energetski učinkovitosti;
- namestitev merilne opreme in sistemsko spremljanje porabe ključnih energentov / GEMA;
- zamenjava kompresorja za pripravo komprimiranega zraka ter pametno krmiljenje kompresorjev;
- nadgradnja hladilnega sistema za eloksiranje z bolj zmogljivim in energetsko manj potrošnim;
- zamenjava razsvetljave v proizvodnih prostorih z bolj varčnimi LED lučmi;
- namestitev toplotne izolacije na cevovode za ogrevanje (proizvodnja in kotlovnica);
- test dodatnega sušenja biomase na prostem.

Predvidene dodatne aktivnosti, ki bodo pripomogle k bolj učinkoviti rabi energije:

- ureditev skladiščenja in sušenja biomase s ciljem zmanjšanja vlažnosti biomase;
- zajem topote iz kompresorske postaje za ogrevanje upravne zgradbe;
- projekt bolj učinkovite rabe komprimiranega zraka (avtomatsko zapiranje zraka na strojih ob izklopu, sistematsko javljanje in odprava napak uhajanja zraka na delovnih mestih in napravah).

Z majhnimi koraki do velikih prihrankov

Ključni faktor pri vseh aktivnostih smo mi – posamezniki, ki lahko s svojim odnosom in ravnanjem veliko pripomoremo k bolj učinkoviti rabi energije. Z majhnimi koraki lahko skupaj bistveno pripomoremo k bolj učinkoviti rabi energije: ugašamo luči in naprave, ko le-te niso v uporabi, ne trošimo komprimiranega zraka za čiščenje strojev in okolice, temveč le-te sesamo oziroma pometamo, prostore zračimo na hitro, za ogrevanje ali hlajenje uporabljamo ustrezno nastavitev, tekom prostih dni zmanjšamo temperaturo v prostoru, poskrbimo, da v primeru puščanja komprimiranega zraka obvestimo nadrejene in podobno. Prav tako so vaši predlogi in ideje, s katerimi lahko postanemo boljši, vedno dobrodošli.

Robert Eberl

V podjetju smo uvedli pametno krmiljenje kompresorjev.

Z najlepšimi željami za 2022

Drage sodelavke in sodelavci!
Želim vam, da bi se vam uresničile vse želje, pričakovanja in sanje, tudi tiste, ki ste si jih postavili visoko nad oblaki. V prvi vrsti pa vam želim veliko zdravja, ki je najpomembnejša vrednota v življenju.

Vesel božič in srečno novo leto 2022!

Matej Jelenko, direktor področja kakovosti

»Ne obžalujem ničesar!«

Janko Korent. Verjetno na Emmi-ju ni osebe, ki ga ne bi poznala ali vsaj prepoznala njegovega imena in/ali obraza. Pri »vprašanjih za ogrevanje« sem izvedela, da raje kot na morju dopustuje v gorah, ima raje telefonske klice kot tekstovna sporočila, bi za ljubljenčka izbral psa in ne mačke, raje uživa v prostem času kot v kupih denarja in pred pivom vedno izbere (dobro) vino. Ampak, kdo je Janko v resnici in kako je povezan z Emmi-jem? To je zanimalo tudi mene ...

Janko, kaj ste želeli postati, ko ste bili še majhen deček? Ste si takrat začrtali takšno pot ali je pot našla vas?

Zagotovo v mojih časih v mladih letih nismo toliko razmišljali, kaj bi bili. Nisem imel nekega cilja, da bi bil karkoli drugega. Moj oče je bil strojni ključavničar, pa sem postal še jaz ... V Impolu sem začel z vajeništvom, kjer sem imel to (ne)srečo, da sem bil trn v peti svojemu nadrejenemu. Ta mi je rad »nagajal« in mi odredil delo v livnici, kjer sem ugotovil, da bi od svoje zaposlitve rad kaj več. Impol za to ni imel posluha, tako da sem se potem (najprej brez štipendije) vpisal v tehnično šolo, nato pa nadaljeval študij na Fakulteti za strojništvo v Mariboru, vmes pa postal še Emmi-jev štipendist.

In tako ste potem po končanem študiju pričeli z delom na Emmi-ju?

Z delom sem pričel že pred zaključkom ... Bila je sredina septembra 1981, vremenske razmere so bile idealne, veranda je bila polna plezalne opreme, pot za Dolomite pa že splanirana. Na vratih se je pojavil takratni tehnični direktor, Gvido Smolar, z vprašanjem, če bi pričel z delom na Emmi-ju. Ker sem mislil, da me sprašuje za začetek naslednjega meseca, sem potrdil, z mislimi pa sem že plezal v Italiji. Ko sem ugotovil, da bi moral začeti že v ponedeljek in odpovedati plezalno odpravo, sem sicer z grenkim priokusom držal obljubo. Ampak, sedaj ne obžalujem ničesar! Začel sem kot Konstrukter, na koncu pristal v komerciali kot Prodajni inženir, vmes pa zamenjal kar nekaj nazivov. Moje delo na Emmi-ju je bilo vedno dinamično, z veliko izzivi, daleč od monotonosti. Tega se nikoli ne naveličaš; v tem delu sem zares užival.

Grenak začetek - dober konec! Če bi imeli časovni stroj, v katero leto oziroma trenutek na Emmi-ju bi se vrnili in zakaj?

Z veseljem bi se vrnil v leta od 2005 do 2011. Takrat je bilo zame najbolj ustvarjalno obdobje in menim, da sem takrat največ doprinesel k razvoju Emmi-ja. Postavljanje tehnologij, spravljanje izdelkov v življenje ... Nič pa ne bi imel proti, če bi me

časovni stroj zapeljal še nekoliko bolj nazaj, okoli leta 1984. Takrat smo bili res povezani. Verjetno je tako še danes, ampak takrat sem jaz osebno najmočneje čutil vez med sodelavci. V tistem obdobju sem imel tudi res dobrega nadrejenega, Gvida Smolarja. Bil je tehnično podkovan, me razumel in podpiral; na splošno je bil res velika osebnost.

Omenili ste vaše najbolj ustvarjalno obdobje. Kateri projekt si boste najbolj zapomnili? S čim menite, da ste pustili najglobljo sled?

Pomembnejši projektov se je v teh letih nabralo kar nekaj. Od Rota, ki nam je pomagal preživeti izgubo južnih trgov ob osamosvojitvi, do Philipsa in televizijskih okvirjev, ki so pomenili vstop v čisto novo branžo in dela z BSH, kjer smo zrastli od navadnega do razvojnega dobavitelja ... Najraje pa sem vedno delal z Gorenjem, pa tudi njihov projekt Ora Ito mi bo ostal najbolj pri srcu. Povpraševanje sem dobil v petek na letu iz Turčije, ponudbo smo morali oddati naslednji dan. Izdelki so (bili) zapleteni, ampak še danes veljajo za prav posebno linijo, ki je v nekoliko prenovljeni različici na trgu še danes, pa je od tega že 15 let!

Sodelavci na Emmi-ju smo se od vas naučili ogromno. Katera pa je najbolj dragocena izkušnja, ki ste jo od sodelavcev dobili vi?

Za mojo poklicno in osebnostno rast je zagotovo zaslužnih več posameznikov ... V bistvu sem od vsakega potegnil kaj – tudi če je to včasih težko priznati. Se te pa takšne in drugačne stvari zagotovo dotaknejo in vplivajo na tvoj razvoj.

Če smo ravno pri sodelavcih ... Sedaj ko imamo dvigalo, me zanima, s katerim izmed nas bi najraje ostali ujeti v njem in zakaj?

Hahahaha, ne moreš me tega vprašati! Dvigalo je pa tako ali tako tako majhno, da je v njem premalo prostora še zame ... Moj zadnji odgovor.

Kaj pa Emmi bi lahko opisali z eno besedo? In zakaj ravno s to?

Konglomerat. Ta beseda opisuje skupek različnih kamnin, ki so se zlile v eno. In tak je Emmi – tako smo različni, pa še vedno povezani. Imamo les, imamo aluminij, imamo avtomobilsko industrijo, pa smo še vedno vsi zaključena celota - Emmi.

Sedaj pa, kot so baje rekli včasih v vojski, počasi že »brojite sitno«. Česa v pokoju zagotovo ne boste pogrešali?

Bolj kot razmišljam, bolj se mi zdi, da ni stvari, ki je ne bom pogrešal. Najbolj bom zagotovo pogrešal plačo, pa delo, sodelavce. Verjetno se mi bo kolcalo tudi po izzivih, ki mi sedaj niso najbolj pri srcu – neskladjih, usklajevanjih, pospešenem srčnem utripu ... Kako bo pa v praksi, bomo pa videli.

S čim pa si boste zapolnili dneve v penziji?

Niti za en dan ne morem prestaviti odhoda v pokoj, toliko aktivnosti že imam načrtovanih. Prva je gotovo obnova stare rojstne hiše za hčer in oba vnuka. Potem me čakajo hribi, prijatelji, družina ... Zagotovo mi ne bo dolgčas.

Tako, pa sva prišla že skoraj do konca. Zanima me, kaj menite, s katero besedo bi vas opisali sodelavci, nadrejena in direktor?

Uh, ta je pa težka. Menim, da me sodelavci vidijo kot odzivnega. Da naredim stvari, za katere sem zadolžen. Da sem odgovoren. Nadrejena me vidi kot zaupanja vrednega. Menim, da ji je všeč, ker se ne rabi veliko ukvarjati z mano, pa tudi skupaj delava že tako dolgo, da en za drugega veva, kako razmišljava. Direktor pa ... Ne vem, ne govoriva veliko. Predvidevam, da zato, ker meni, da dobro delam.

S tem vprašanjem sva zaključila najin pogovor.
Vendar na tej točki intervjuja na temo Janko Korent še ni bilo konec. Isto vprašanje – Kdo je Janko v eni besedi? – sem zastavila tudi nekaj njegovim najbližjim sodelavcem, seveda ga nihče ni zmogel opisati le z eno besedo. Lidija in Danijel pravita, da je oseba, ki ima ogromno strokovnega znanja, je vedno pripravljen pomagati in je nepresahljiv vir idej. Silva ga doživlja kot lojalnega in strokovnega, in obenem kot osebo, od katere se je na Emmiju največ naučila. Roman pa ga vidi kot »starosto Emmi-ja« in osebo, na katero se obrneš, če rabiš karkoli na temo aluminija in podatka res nikjer ne najdeš. Kot je omenil že Janko sam, sodelavci (ne)vede veliko doprinesemo k razvoju in rasti drugih. Verjamem, da je on eden izmed tistih, ki se je tekom svoje poklicne poti dotaknil res mnogih. Med drugimi tudi mene, saj se tudi sama štejem med srečne osebe, ki so ga imele čast spoznati in se učiti od njega.
Janko, hvala!

Petra Štefanič

Delovni jubilanti:

- Podvršnik Vladimir - 40 let
- Kropej Mateja - 10 let

Čestitamo!

Odlične predstave bistriških nogometašev

Še nedolgo tega smo se prebujali in kovali načrte za leto 2021 ter na ušesa vlekli novice o novodobni kugi 21. stoletja, imenovani Covid 19. Virus je globoko posegel v družbeno življenje slehernega človeka na zemeljski obli, kar se je, med drugim, odrazilo tudi na športnih terenih. Izjema ni niti bistriški nogometni klub, ki že leta nosi naziv našega podjetja, obenem pa uspešno nastopa v tretjeligaški druščini vzhodne skupine.

Tudi v letošnji sezoni ekipo vodi mariborski strokovnjak Simon Dvoršak, ki je bil v lanski sezoni s fanti na pragu težko pričakovanega preskoka med drugoligaše. Sreča se je takrat nagnila na stran Rogaške, ki letos meša štrene drugoligaškim velikanom, saj se trenutno nahajajo na 3.mestu. Dobre predstave v lanski sezoni so na tribune bistriškega stadiona privabile kar nekaj skavtov, katerim so v oči padli tudi nekateri igralci Kety Emmija. Tako je klub zapustilo kar dvanajst igralcev, med njimi kar šest igralcev prve postave. Najodmevnejši prestop je gotovo odhod Alena Korošca, ki je presedlal k lendavski Nafti, kjer je kmalu postal standardni član elitne enajsterice. Seveda je promet potekal tudi v nasprotni smeri, klub je okrepilo sedem igralcev.

Napovedali uspešno sezono

Strokovnjaki so nogometašem Kety Emmija Bistrice napovedovali uvrstitev med štiri najboljše, med velike favorite za sam vrh pa so prišteli še Šmartno 1928, ki je lani izpadlo iz 2. lige, Koroško iz Dravograda, Dravinjo ter Cirkulane. Pričetek in nadaljevanje prvenstva sta potekala v skladu z napovedmi, vendar so po začetnih krogih Bistričani prestavili v prestavo višje in se od tekmecev pričeli oddaljevati iz kroga v krog. Že v 3. krogu je bil na sporedu veliki derbi, saj so v Slovensko Bistrico prišli uspeha lačni igralci Dravinje iz Slovenskih Konjic, ki so si od obiska obetali 3 točke, a so za popotnico prejeli 3 zadetke. V 5. krogu je sledil nov derbi za sam vrh, saj so v goste prišli žilavi Korošci iz Dravograda, ki so pred prvenstvom veljali za velike favorite prvenstva. Tudi po petih krogih so nogometaši Kety Emmija na svojem kontu imeli maksimalnih 15 točk in bili brez prejetega zadetka! Po gostovanju v Šmartnem ob Paki, kjer so varovanci trenerja Dvoršaka prejeli prva zadetka in oddali prvi točki, so si kot na tekočem traku sledili novi uspehi. Po slavju nad Zrečami je sledila kanonada v Krškem, kjer je v 90. minutah v domači mreži sevalo kar sedemkrat, nič bolje pa se krog kasneje ni godilo niti igralcem Zavrča. Bivši prvoligaši so na gostovanje prišli s skrito željo po točki, domov pa odšli s šestico. Če bi šlo za loterijo, bi bili najbrž drugačne volje. Tri kroge pred koncem jesenskega dela prvenstva sta nogometašem Kety Emmija Bistrice preostali še gostovanji v Vidmu pri Ptuju, kjer so domačini v nedeljskem dopoldnevu doživeli pravi polom, saj so prejeli 7 zadetkov.Z gostovanjem v Cirkulanah ter neodločenem izidu so bistriški nogometaši sklenili odličen prvi del prvenstva, po katerem so v 14 srečanjih oddali le 4 točke, dosegli kar 43 zadetkov in jih prejeli le 7! Seveda je po začetnih igrah zanimanje za nogomet še kako naraslo, vse pa je kulminiralo s ponovnim obiskom na tribunah in ob stadionu. Ob nogometnih uspehih ter uspehih podjetja Aluminium Kety Emmi bi lahko dejali, da gresta objeta višjim ciljem naproti.

Damijan Drame

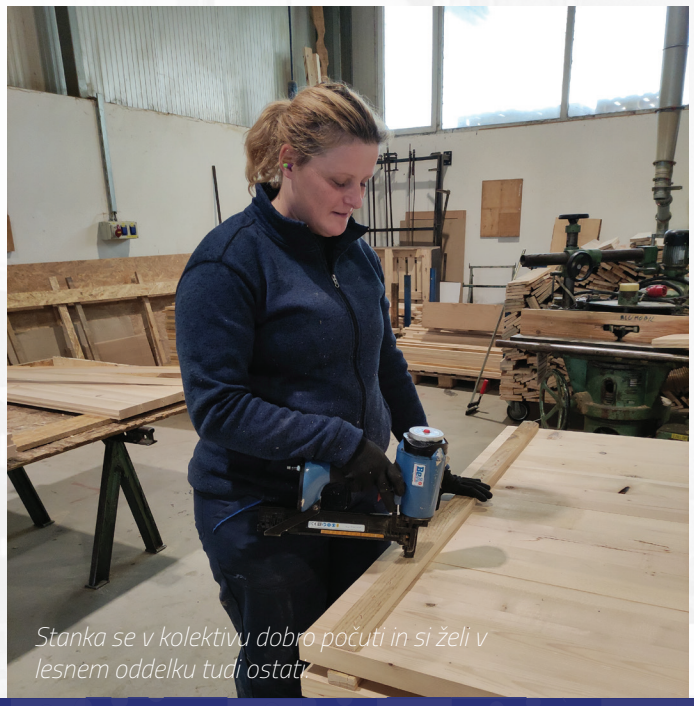
Nogometaše Kety Emmi Bistrica zvesto spremlja navijaška skupina Attems Boys.

»Želim ostati v lesnem oddelku«

Stanka Pem je prva ženska v proizvodnji lesnega oddelka našega podjetja. Povprašali smo jo, kako se znajde med samimi moškimi sodelavci, zaupala nam je tudi, kaj zapolnjuje njen prosti čas.

»Dober mesec je, odkar sem začela delati tukaj, zdi pa se mi, kot da sem prišla včeraj, tako hitro je minilo,« začne svojo pripoved Stanka. Priznava, da so bili sodelavci v lesnem oddelku malo začudeni, ko so jo zagledali, po mesecu skupnega dela pa je dokazala, da sodi v njihov kolektiv: »Mislim, da so ponosni name in zadovoljni z mojim delom, tako kot sem jaz zadovoljna z njimi.« Delo se ji ne zdi težko, s sodelavci se dobro razume, med seboj si pomagajo: »Delam vse, kar mi naročijo, tudi palete zbijam.« Ob vprašanju, ali ni pnevmatska pištola pretežka zanjo, se nasmehne: »Na začetku me je malo bolela roka, zdaj pa je že dobro.« Z lesom je delala že v prejšnji službi, moški kolektiv pa ji tudi ne predstavlja težave: »Od nekdaj sem se bolje počutila v moški družbi, ker so odkriti in je lažje sodelovati z njimi.« Stanka je navajena fizičnega dela že iz mladosti, saj je živela na kmetiji, trenutno pa večino svojega prostega časa namenja svoji družini, ima leto in pol staro hčerko: »Rada sem v naravi, z družino se večkrat odpravimo na sprehod, sicer pa rada delam na vrtu, pomagam pri spravilu drv in drugem delu pri hiši.« In kje se Stanka vidi v prihodnje? »Na Emmiju sem zadovoljna, našla sem službo, ki sem si jo želela in v lesnem oddelku bi rada tudi ostala,« zaključi naša sogovornica.

Doroteja Mlaker Krošel



Stanka se v kolektivu dobro počuti in si želi v lesnem oddelku tudi ostati.

Višja premija za dodatno pokojninsko zavarovanje

Vse bolj nam prihaja v zavest, da v prihodnje pokojnine ne bodo zadostovale za dostojno preživljanje tretjega življenjskega obdobja. Zato smo se v podjetju odločili, da bomo od 01. 01. 2022 vsakemu zaposlenemu, ki se je vključil v dodatno pokojninsko zavarovanje pri Savi pokojninski družbi mesečno plačevali zavarovalno premijo v znesku 40,00 EUR (sedaj 27,00 EUR).Hkrati apeliramo na vse zaposlene, da zvišajo znesek premije, ki si jo sami plačujejo, ostalim, ki se še niso odločili za dodatno pokojninsko zavarovanje pa, da odločitev sprejmejo čimprej in začnejo varčevati za obdobje, ko ne bodo več delovno aktivni. Nenazadnje ni zanemarljivo dejstvo, da je plačana zavarovalna premija edina olajšava poleg splošne olajšave in olajšav za družinske člane, ki znižuje oz. vpliva na plačilo dohodnine vsakega posameznika.

Drago Selinšek

Z najlepšimi željami za 2022

Pred nami je tisti del leta, ko se ukvarjamo z opravki, ki sodijo v prednovoletni čas. Za računovodstvo to pomeni še zadnji mesečni obračun v tem koledarskem letu, priprave na inventuro, izvedba prvega dela revizije, priprava ocene poslovnega izida letošnjega leta, ...

V novem letu želim vsem veliko sreče, zdravja, uspehov, pravih odločitev, da se uresničijo sanje in izpolnijo pričakovanja. Pazimo nase in na tiste, ki jih imamo radi.

Jožica Španinger,
direktorica finančnega sektorja

Z najlepšimi željami za 2022

Za nami je naporno leto, a nabrali smo nove izkušnje in iz njega izstopamo močnejši. Najlepša hvala vsem za vaše dobro delo, želim vam še več uspeha v prihajajočem letu. Naj bo 2022 predvsem mirno, srečno in uspešno.

Robert Halužan, vodja PC Les

Obnova počitniških enot v Červarju

V mesecu novembru smo delno sanirali streho na obeh počitniških enotah v Červarju. Zaradi dotrajanosti kritine in ostrešja pri strešnih oknih smo se odločili, da strešna okna odstranimo in odprtine znotraj obdelamo z lesom ter jih prekrijemo z novimi strešniki. V enotah smo delno zamenjali sanitarno opremo v kopalnicah in očistili odtoke. V enoti Kadulja je bila odstranjena dotrajana nadstrešnica, ki jo bomo spomladi na novo postavili, prav tako pa bomo v prihodnjem letu prepleskali fasado in prebarvali nadstrešnice na terasah obeh počitniških enot. Poleg že omenjenih del bo potrebno postoriti še kar nekaj stvari, da bo letovanje zaposlenih v prihodnje spet prijetno in udobno.

Drago Selinšek

aluminium kety emmi

Spoštovani poslovni partnerji, spoštovani sodelavci!
Izteka se leto, v katerem smo beležili 75. let svojega delovanja.

Bilo je, kot vsa leta doslej, edinstveno, posebno in gotovo drugačno, kot to, ki nam že hiti naproti.

Veselimo se ga in vsem skupaj želimo, da bo to leto tisto leto, ko se bo naše sodelovanje in zaupanje še poglobilo, stiski rok in objemi ponovno postali naš vsakdan, nasmeh in topla beseda pa našla pot prav do vsakega izmed nas.

Želimo vam veliko zdravja, sreče,
odličnih osebnih in poslovnih odločitev!
Lep božič in srečno 2022! Ostanite zdravi!

Vodstvo podjetja Aluminium Kety Emmi d.o.o.