Emmijev Utrip

3/2024



Gk Grupa Kęty

aluminium kety emmi

Kazalo

Nagovor direktorjev	stran 3
Strategija 2025-2029	stran 4
Preventivno vzdrževanje	stran 5
Nadgradnja varjenja	stran 6
Sejem Aluminium	stran 7
Investicija v Eloksirni	stran 7
Energetska učinkovitost	stran 8
Požarna vaja	stran 9
Zgodbe upokojencev	strani 10-13
Reportaža z izleta	strani 14-15
Polni certifikat DPP	stran 16
Novoletna zabava	stran 16

Izdajatelj:
Aluminium Kety Emmi d.o.o.
Kolodvorska 37a
2310 Slovenska Bistrica
02/80 50 500
info@emmi.si
www.emmi.si

Glavni urednik:
Drago Selinšek

Urednica:
Doroteja Mlaker Krošel

Fotografija:
Nino Verdnik, Robert Tominc, osebni arhivi

Grafično oblikovanje:
Aljaž Tršar

Tisk:
Panorama SB d.o.o.

Naklada:
350 izvodov



"VSAKA MAJHNA POTREBUJE VEČJO, TOPLO DLAN,
SAJ POTI ŽIVLJENJA NIHČE NE ZMORE SAM.
IN KO SE ZA DOBRO SESTAVI VEČ DLANI,
POTUJEMO SKOZI ŽIVLJENJE Z MANJŠIMI SKRBMI".

(Anita Ogulin)

Iskreno se zahvaljujemo podjetju

Aluminium Kety Emmi d.o.o.

za pomoč otrokom v stiski v okviru humanitarnega programa Botrstvo v Sloveniji.

Zveza Anita Ogulin & ZPM

Pomagate nam lahko tudi z namenitvijo 1 % dohodnine, do obrazca dostopate s klikom tukaj.

Vsak konec je začetek nove zgodbe

Spoštovani sodelavci,

leto 2024 se bliža koncu, z njim pa se zaključuje tudi poglavje polno izzivov, lekcij in priložnosti za rast. Čeprav vseh zastavljenih ciljev nismo dosegli, lahko pogledamo nazaj z občutkom ponosa na številne pomembne korake, ki smo jih skupaj naredili.
V naši proizvodnji smo letos postavili nove mejnike z rekordno učinkovitostjo in še bolj varnimi ter kakovostnimi delovnimi pogoji. Pridobili smo nove certifikate in nadgradili že obstoječe, kar je dokaz naše predanosti odličnosti. Prav tako smo uspeli odpreti vrata novim poslom, ki bodo postali ključni v naslednjih letih – nekateri že v letu 2025, drugi še kasneje. Čeprav se določeni izdelki poslavljajo iz serijske proizvodnje, smo z novimi priložnostmi na pravi poti k dolgoročnemu uspehu.
Res je, da letošnji finančni rezultati ne odražajo vseh naših prizadevanj. Izpad prodaje, predvsem pri določenih ključnih partnerjih, je imel velik vpliv. A kljub temu smo s trdnimi koraki začrtali strategijo za naslednjih pet let, ki bo temeljila na ambicioznih ciljih, inovativnih rešitvah in neprestanem prilagajanju tržnim spremembam.
Leto 2025 prinaša sveže priložnosti. Prepričana sva, da lahko z našo predanostjo, znanjem in timskim duhom naredimo korake k še svetlejši prihodnosti. Skupaj lahko izzive spremenimo v priložnosti, dosežke pa v trdne temelje za nadaljnji razvoj.
Hvala vam za ves trud, vztrajnost in zavzetost, ki ste ju pokazali skozi vse leto. Pred nami je novo poglavje – obrnimo ga z zaupanjem in navdušenjem!
Srečno, uspešno in izpolnjujoče novo leto želiva vsem skupaj!

Silva Babšek in Roman Stegne





aluminium kety
emmi

Spoštovani sodelavci!

Vsako leto nam prinese različne izzive,
ki jih premagujemo s sodelovanjem,
vestnim delom in z zavedanjem,
da nam lahko uspe le kot EMMI team.
Naj bo tako tudi v prihodnje. Hvala vam!
Želimo vam lepe praznike
in srečno v novem letu 2025!

Vodstvo podjetja



Novo leto: čas za nove priložnosti in dejanja. Srečno 2025!

Del sredstev za obdarovanja smo namenili v humanitarni program Botrstvo, ki deluje pod okvirjem Zveze Anite Ogulin (pomoč otrokom in mladostnikom iz socialno šibkih družin Slovenije za lepšo prihodnost).

Rast prodaje, digitalizacija in razvoj zaposlenih

Pred nami je novo petletno strateško obdobje, v katerem smo si zastavili ambiciozne cilje. Na globalnem trgu so spremembe edina stalnica, zato moramo biti podjetja prilagodljiva in nenehno iskati nove priložnosti. Imamo potrebne tehnologije, strokovna znanja in izkušnje, vemo, na katerih področjih lahko še napredujemo in ne bojimo se izzivov, zato smo prepričani, da bomo strategijo uspešno uresničili.

Pri snovanju strategije smo izhajali iz naših skupnih vrednot: odzivnost (držimo se rokov in dogovorov), strokovna in osebnostna rast zaposlenih (bodimo vsak dan malo boljši) ter odgovoren odnos do vseh vrst virov, pri čemer imamo v prvi vrsti v mislih spoštljiv odnos do sodelavcev.

Strateški cilji do leta 2029

- **70-odstotna rast prodaje** v naslednjih petih letih, kar pomeni najmanj **72 milijonov evrov** prodaje v letu 2029, od tega približno 60% v avtomobilski industriji.
- Doseganje **EBITDA v višini 15 % prodaje**, kar pomeni najmanj **10,8 milijona evrov.**
- Doseganje **bruto dodane vrednosti več kot 80.000 evrov na zaposlenega.**
- **Industrija 4.0** z digitalizacijo, robotiko in avtomatizacijo.
- Postati **vodilni razvojni dobavitelj** za nove projekte v avtomobilski industriji ter v dejavnostih »Aluminiju dajemo sijaj«.
- Implementirati programe z **višjo dodano vrednostjo,** kjer so aluminijasti profili kombinirani z drugimi materiali.
- Biti **najboljši delodajalec v regiji** z nadpovprečnimi plačami na primerljivih delovnih mestih, maksimalno število zaposlenih: 470.

Industrije in materiali prihodnosti

V središču naše strategije so industrije z velikim potencialom, med njimi industrija avtomobilov in drugih vozil, pohištvena industrija, industrija gospodinjskih aparatov, industrija medicinske opreme, industrija elektrotehnike in elektronike ter obrambna industrija. Sodelovanje s kupci krepimo v fazi razvoja novih projektov, poseben poudarek namenjamo projektom, kjer aluminij kombiniramo z drugimi materiali, kot so jeklo, plastika, steklo in les. V lesnem oddelku želimo proizvodnjo embalaže nadgraditi s kompleksnejšimi izdelki. Do leta 2029 načrtujemo 70% rast prodaje podjetja, ob tem pa se bo število zaposlenih zaradi avtomatizacije, robotizacije, digitalizacije in optimizacije procesov povečalo le za 20%.

Ključna vloga zaposlenih

V podjetju stremimo k temu, da postanemo najboljši delodajalec v regiji, z nadpovprečnimi plačami na primerljivih delovnih mestih ter možnostmi za osebni in strokovni razvoj. Pričakujemo visoko zavzetost, odgovornost in osredotočenost na aktivnosti, ki prinašajo dodano vrednost. Čakajo nas zanimivi izzivi. Pri uresničevanju ambiciozne strategije ima vsak zaposleni pomembno vlogo, ključ do uspeha pa je moč povezanega EMMI tima.

Roman Stegne



Pri uresničitvi strateških ciljev podjetja bosta pomembno vlogo igrali avtomatizacija in robotizacija.

Bolje preprečiti kot odpravljati težave

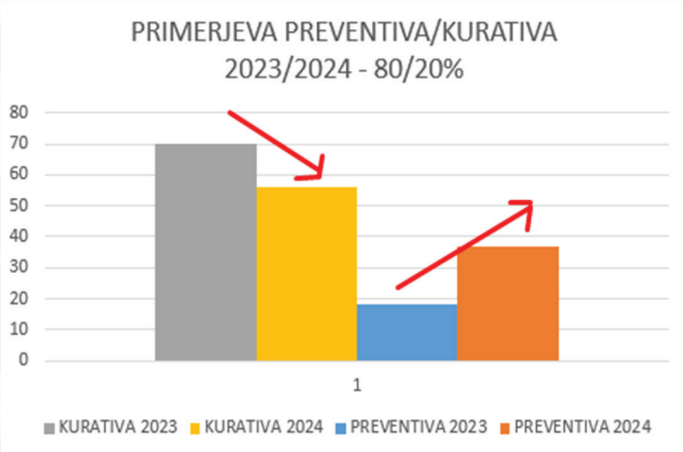
Tako kot preventiva v zdravstvu pomaga ohranjati zdravje, tudi preventivno vzdrževanje strojev temelji na načelu, da je bolje preprečevati kot odpravljati težave. S preventivnim vzdrževanjem zmanjšujemo obrabo delov, preprečujemo okvare in podaljšujemo življenjsko dobo strojev, kar prispeva k bolj zanesljivemu delovanju opreme in optimizaciji stroškov. Ti pa so neposredno povezani s končno ceno izdelkov.

Na področju preventivnega vzdrževanja smo dosegli pomemben napredek. S prehodom na digitalizirano rešitev CMMS (angl. Computerized Maintenance Management System) je naše delo postalo bolj pregledno, hitrejše in učinkovitejše. Sistem omogoča enostaven dostop do podatkov o opravljenih nalogah in stanju opreme, kar pomeni, da imamo vse ključne informacije na dosegu roke.

Prvi korak je bil vnos dokumentacije v sistem, sledil je vnos seznamov opravil preventivnega vzdrževanja za posamezne stroje. Začetek leta 2024 je prinesel še aktivno izvajanje teh opravil. Sistem CMMS zdaj avtomatsko generira delovne naloge za vzdrževalce, ki preko tablice neposredno pri stroju vnesejo opravljeno delo, uporabljeni material ter druge pomembne informacije. Ko je naloga zaključena, se po določenem obdobju avtomatsko izpiše nov nalog za preventivno vzdrževanje.

Do zdaj nam je s tem pristopom uspelo pravočasno odpraviti več kritičnih težav na ključnih strojih, kot na primer popravilo sistema za avtomatsko mazanje na CNC HASS GR in CNC HASS GM. Poleg tega sistem omogoča vpogled v stanje zaloge rezervnih delov, porabljene ure za preventivno in kurativno vzdrževanje in še več.

Načrtovanje preventivnega vzdrževanja bo v prihodnje urejeno sistemsko z avtomatskim vnosom preventivnega delovnega naloga v plan proizvodnje. Naš cilj je doseči razmerje vsaj 80 % preventivnega in največ 20 % kurativnega vzdrževanja. Kot je razvidno iz grafa, smo na dobri poti – delež preventive se je povečal, kurativa pa upada.



Naš cilj je doseči razmerje vsaj 80 % preventivnega in največ 20 % kurativnega vzdrževanja.



S preventivnim vzdrževanjem smo med drugim uredili tudi sistem avtomatskega mazanja na CNC HASS GR in CNC HASS GM.

Čeprav smo ob podpori IT rešili že številne izzive, nas v prihodnosti čaka še veliko dela. Med cilji so uvedba prediktivnega vzdrževanja, integracija s planiranjem, avtomatski izpis grafov s primerjavo preventive in kurative, analiza napak na strojih, možnost vnosa analize "5x zakaj" v sistem in še mnogo več. Verjamemo, da nam bo s skupnimi močmi uspelo redno izvajati in nadgrajevati sistem preventivnega vzdrževanja.

Matej Juhart

Napredek z robotsko celico za hladno varjenje

Kot ste že seznanjeni, smo v podjetju investirali v novo robotsko varilno celico s tehnologijo hladnega varjenja. Celica ima dve delovni mesti, uporabljamo pa jo predvsem za varjenje izdelkov v industriji vozil. Ob koncu leta smo zbrali podatke o varjenju na novi celici, pohvalimo pa se lahko tudi z uspešno kontrolno presojo po standardu za varjenje EN ISO 3834-2.

Zanimiv je podatek, da smo na celici doslej zavarili skupno 17 kilometrov vara, kar ustreza cestni razdalji med Slovensko Bistrico in Hočami. Za to razdaljo smo porabili dobrih 500 kilogramov varilne žice ter cca. 850 kubičnih metrov plina argon. Skupen čas varjenja je znašal nekaj več kot 1.000 ur, pri čemer ni vključen čas menjave in premikanja robota. Na novem robotu uporabljamo metodo CMT (ang. Cold Metal Transfer), usposobljeni pa smo tudi za varjenje po TIG in MIG postopku.

Kaj pomeni CMT postopek varjenja?

Postopek varjenja CMT je posebej zasnovan za varjenje tankih materialov, saj tako dobimo hladnejšo talino. S tem preprečimo preboj stene cevi, kar pomeni, da ni potrebnih nadaljnjih operacij, kot je odstranjevanje preboja na notranji strani cevi. Pri hladnem varjenju se pogosto porajajo vprašanja o kakovosti vara. Ustreznost vara smo potrdili z makroobrusom zvarjenca, metalografsko analizo zvarjenega kosa je opravil Institut za varilstvo v Ljubljani.

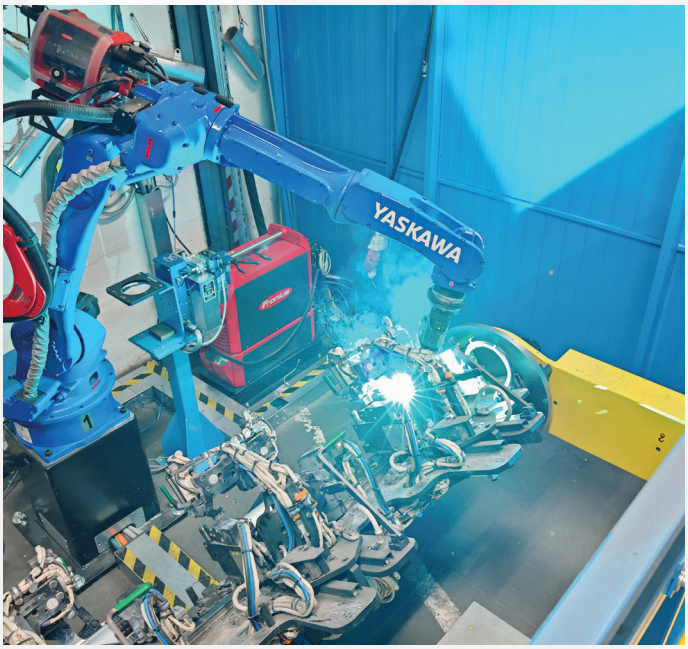
Uspešna kontrolna presoja

Novembra smo uspešno opravili kontrolno presojo po standardu EN ISO 3834-2. Certifikat smo pridobili konec leta 2022, pogoj za uspešno certificiranje pa je bil, da v podjetju certificiramo:

- operaterja robotskega varjenja,
- varilca za ročne postopke MIG in TIG v vseh varilnih položajih,
- vizualna kontrolorja po NDT (neporušitveni) metodi stopnje VT-2,
- varilnega koordinatorja ter
- mednarodnega varilskega inženirja IWE/EWE.

S pridobljenim certifikatom izkazujemo kakovost varjenih proizvodov in hkrati povečujemo zaupanje naših kupcev.

Uroš Škripač



Robotska varilna celica uporablja tehnologijo hladnega varjenja, ki je posebej zasnovana za varjenje tankih materialov.



Certificiran operater robotskega varjenja je bil eden izmed pogojev, ki smo jih morali izpolniti pred pridobitvijo certifikata za varjenje po standardu EN ISO 3834-2.

Düsseldorf 2024: Prikaz inovacij in trajnosti

Oktobra je v Düsseldorfu potekal svetovno znani sejem Aluminium 2024, ki je združil ključne akterje iz industrije aluminija. Dogodek je pritegnil več kot 1.000 razstavljavcev, iz več kot 50 držav, ki so predstavili najnovejše izdelke, tehnologije in inovativne rešitve.

Poseben poudarek je bil na trajnostnih praksah v industriji, pri čemer so razstavljavci izpostavili napredne metode reciklaže aluminija, lažje zlitine in energetsko učinkovite proizvodne procese. Med ključnimi novostmi so izstopale inovacije na področju avtomobilizma, letalske industrije in gradbeništva, kjer aluminij še naprej dokazuje svojo vsestranskost.
Sejem je ponudil tudi bogat program konferenc in delavnic, kjer so strokovnjaki razpravljali o aktualnih izzivih, kot so povečanje energetske učinkovitosti, dekarbonizacija proizvodnih procesov in krožno gospodarstvo.

Na sejmu smo se predstavili skupaj z lastniki tudi mi, saj smatramo, da dogodek ni le platforma za sklepanje poslov, temveč tudi prostor za izmenjavo znanja in vzpostavljanje dolgoročnih partnerstev.

Aluminium 2024 je znova dokazal, da je aluminij material prihodnosti, ki igra ključno vlogo v trajnostnem razvoju. Sejem je bil priložnost za industrijo, da pokaže svojo pripravljenost na prihodnje izzive ter ponudi inovativne rešitve za trajnostno rast.

Silva Babšek



Z novim usmernikom širimo barvno paleto

Konec decembra načrtujemo zamenjavo usmernika za črno elektro barvo oziroma za barve C31–C35. Za ta korak smo se odločili zaradi vse večjega povpraševanja po sivih odtenkih ter dejstva, da kemijske barve niso UV obstojne.

Nov usmernik prinaša pomembne prednosti. Omogoča nastavitev dodatnih parametrov barvanja, kar poleg obstoječih barv omogoča doseganje širše palete elektro barv, vključno s sivimi, modrimi in zelenimi odtenki.

Testiranja in nastavitve parametrov novega usmernika bodo potekala še letos, med 16. in 20. decembrom. Ker gre za kompleksno nalogo, je cilj tega obdobja doseči optimalne nastavitve parametrov ter zagotoviti ponovljivost na obstoječih izdelkih. Razvoj in uvajanje novih odtenkov pa načrtujemo v prihodnjem letu.

Štefan Planinšek



Z razširitvijo barvne palete eloksiranja bomo lažje zadovoljevali potrebe kupcev.

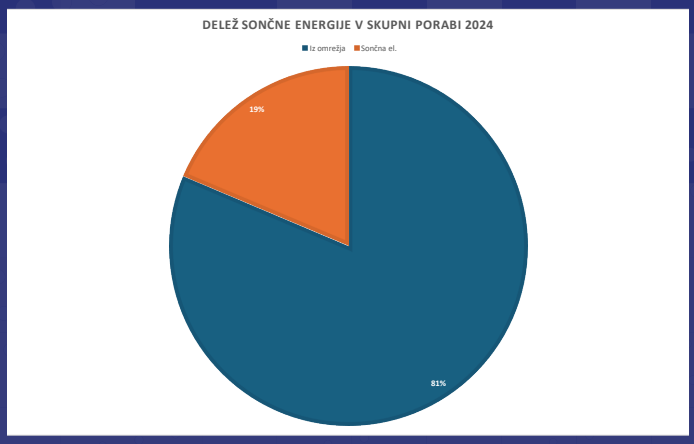
Zaprta pipa in ugasnjena luč – vsak korak šteje

V podjetju se zavedamo, da je učinkovita raba virov ključnega pomena za trajnostno delovanje. Kot nosilec certifikata ISO 50001 smo uvedli številne ukrepe za optimizacijo porabe virov, hkrati pa ima vsak zaposleni pomembno vlogo pri doseganju še večje učinkovitosti. Majhne spremembe v vsakodnevnih navadah lahko skupaj prinesejo velike rezultate.

Na ravni podjetja smo uvedli vrsto ukrepov:

- sončna elektrarna moči 1000kWp;
- pametna razsvetljava;
- zamenjava elektro motorjev z učinkovitejšimi IEC 4;
- nove naložbe v učinkovitejše stroje;
- napredni regulacijski sistemi hlajenja in ogrevanja.

Poleg teh ukrepov pa lahko k boljšim rezultatom prispevamo tudi sami – z enostavnimi koraki in odgovornim ravnanjem.



Kako lahko prispeva vsak zaposleni?

Izklapljanje naprav in luči: Poskrbite, da računalniki, monitorji, stroji in luči ne delujejo po nepotrebnem. Ugasnite luči in izklopite naprave ob koncu delovnega dne ali ko zapustite prostor.

Zapiranje pip in varčevanje z vodo: Zaprite pipo, ko vode ne potrebujete (na primer med miljenjem rok). Prijavite vsako puščanje ali okvaro na sistemih za vodo. Pri čiščenju in drugih nalogah uporabljajte vodo varčno.

Učinkovita raba komprimiranega zraka: Za čiščenje delovnega mesta uporabljajte metlo namesto komprimiranega zraka. Preverite, ali sistemi za komprimiran zrak puščajo in morebitne nepravilnosti prijavite vzdrževalni ekipi. Po končanem delu poskrbite, da so ventili za dovod komprimiranega zraka zaprti. V večini primerov stroje opremljamo s samodejnim izklopom zraka, vendar je potrebno pri tem stroj izključit.

Optimizacija delovnih naprav: Stroje in opremo uporabljajte skladno z navodili za energetsko in operativno učinkovitost. Če opazite neučinkovito delovanje strojev, jih prijavite vodstvu ali vzdrževalni službi.

Če imate ideje za izboljšanje rabe virov, jih delite s svojo ekipo ali vodstvom. Pogosto so najboljše rešitve tiste, ki jih opazimo med vsakodnevnim delom. Skupaj bomo z majhnimi koraki ustvarili velike spremembe, koristne za podjetje, okolje in širšo skupnost.

Spremembe v obračunavanju omrežnine

V zadnjem obdobju je veliko govora o novem načinu obračunavanja omrežnine, ki vsakega odjemalca spodbuja k racionalni rabi porabe glede na uro v dnevu. Podjetja, kot je našo, je ta ukrep dodatno spodbudil k racionalni rabi energije. V ta namen uspešno prilagajamo proizvodnjo oz. večje porabnike električne energije. Priložnosti se kažejo v investiciji v hranilnik električne energije kot tudi toplote, ter v naprednih programskih rešitvah, ki upravljajo proizvodnjo sončne energije ter odjem elektrike iz omrežja.

Kje porabimo največ energije v gospodinjstvu?

V gospodinjstvu porabimo največ energije za ogrevanje prostorov (65%), sledi ogrevanje sanitarne vode (16%), kuhanje (4%), razsvetljava (2%), hladilne in zamrzovalne naprave (2%), pralni in sušilni stroji (2%), TV, računalniki in monitorji (2%), drugo (7%).

Časovne bloke in tarife omrežnin lahko spremljate na https://www.fastw.si/semafor, na voljo je tudi aplikacija za telefone.

Luka Rojs

Simulacija reševanja, gašenja in tehnične pomoči

V sklopu meseca požarne varnosti, smo v novembru v sodelovanju z lokalnimi gasilskimi enotami izvedli požarno vajo, preverjeno je bilo tudi delovanje alarmiranja in obveščanja: požarne sirene v objektu, prejem signala v varnostno nadzornem centru.

Vaja je bila izvedena po dogovorjenem požarnem scenariju: Pri vzdrževalnih delih na višini v delovni košari - varjenje na podkonstrukciji strehe industrijske hale Avtomotive 1 (hala 5) je prišlo ob 9.05 do požara, ki se je razširil na streho, kjer je nameščena sončna elektrarna. Pri umikanju viličarja z delovno košaro je viličarist z viličarjem zadel v bližnje kovinske zaboje in jih prevrnil – padli so po delavcu, ki stal v bližini in ostal ukleščen pod bremenom. Zaradi širjenja dima v poslovni aneks (stopnišče), sta v višjih nadstropjih, kjer so pisarne in garderobe, ostala ujeta 2 delavca.

Ker delavci niso uspeli sami pogasiti požara, so aktivirali požarni alarm preko ročnega javljalnika požara in aktivirali gasilce (Center za obveščanje -112). Aktivirani sta bili dve lokalni gasilski enoti: PGD Slovenska Bistrica, 10 operativnih gasilcev in 3 vozila (poveljniško vozilo, avtocisterna z opremo in gasilska avto lestev) ter PGD Zgornja Bistrica, 10 operativnih gasilcev in 2 vozili (orodno vozilo, avtocisterna). Požar se je že razširil na sončno elektrarno na strehi, zato so gasilci takoj po prihodu pričeli z gašenjem ter sočasno tudi z reševanjem ujetih delavcev v višjih nadstropjih in tehničnim reševanjem pod bremenom ujetega delavca.



Po opravljeni vaji je bila izvedena kratka analiza, ki je pokazala, da je bila vaja izvedena uspešno. Za aktivno sodelovanje na vaji se zahvaljujemo gasilcem PGD Slovenska Bistrica in PGD Zgornja Bistrica ter našim sodelavcem, Romani Jelenko, Žanu Strajnšku in Luki Rojsu.

Gorazd Kovče



Modrost, spomini in novi začetki

V drugi polovici letošnjega leta je med upokojence prestopilo kar nekaj naših sodelavcev. Vsak izmed njih je s svojim znanjem, predanostjo, izkušnjami in delovno etiko soustvarjal zgodbo našega podjetja ter pomembno prispeval k našemu skupnemu uspehu. V pogovoru so z nami delili njihove izkušnje, spomine ter poglede na prehojeno pot. Razkrili so nam, kako so začeli svojo kariero, s kakšni izzivi so se soočali in katere dosežke bodo s ponosom nosili v srcu. Z nami so delili tudi svoje osebne načrte in cilje za prihodnost – od preprostih užitkov v naravi in družinskih trenutkov do odkrivanja novih hobijev in uresničevanja dolgoletnih sanj, za katere prej ni bilo časa.

Jakob Čoh

Svojega prvega dne na Emmi-ju se dobro spominjam. Bilo je 1. avgusta 1978, ko sem pričel kot vajenec. Dobil sem delovno obleko in spoznal sodelavce. Na začetku sem opravljal najrazličnejša pomožna dela v proizvodnji. V začetku svoje kariere sem delal v proizvodnji lesnega oddelka, kjer je delo večinoma potekalo ročno. Napredek tehnologije je omogočil, da je delo danes lažje in manj naporno, kot je bilo na začetku moje poklicne poti. Kasneje sem nadaljeval v oddelku aluminija, kjer je bilo delo že delno avtomatizirano, vendar še vedno precej drugačno od današnjega. Upokojil se bom kot skladiščnik, kjer je v zadnjih letih prišlo do velikega napredka – večina dela je zdaj računalniško vodena, pred tem pa je potekalo še po postopku papirnatega poslovanja.

S sodelavci in nadrejenimi sem vedno dobro sodeloval. Pri njih sem najbolj spoštoval iskrenost in pravičnost – brez tega ne gre. V vsakem kolektivu je potrebno spoštovanje, tako med zaposlenimi kot med zaposlenimi in nadrejenimi. Tega, mislim, da nam ni manjkalo. V situacijah, ko je prišlo do različnih mnenj, smo s pogovorom in prilagodljivostjo nesoglasja hitro rešili. Verjamem, da vsak dela po svojih najboljših močeh in da si moramo medsebojno pomagati.

Imam številne hobije, med njimi pa izstopa gobarjenje. Gobaril sem rad že od mladih let in to se ni spremenilo. Ko mi čas dopušča, si rad privoščim tudi potovanje. V pokoju si želim obiskati še številne nove kraje, tako bližnje kot daljne, saj me to osrečuje. Za sprostitev in ohranjanje kondicije se redno odpravljam na krajše sprehode. Že v mlajših letih sem zelo rad zahajal v gore, kar sem v zadnjem času nekoliko opustil. Upam, da mi bo zdravje dopuščalo, da obiščem še številne vrhove, saj bom imel zdaj več časa. V pokoju mi ne bo dolgčas.



Srečko Rupnik

Leta 1995 sem postal del kolektiva EMMI-ja, bilo je poleti, prvega avgusta. Iz tega časa mi je najbolj ostalo v spominu takratna selitev in prestavljanje strojev ter ostale mehanizacije iz ene proizvodne hale v drugo. Zanimivih dogodkov s sodelavci je bilo skozi leta skupnega dela veliko, težko bi se odločil za samo enega posebnega, trudili smo se, da je naš vsakdanjik bil sproščen, zabaven in nikoli dolgočasen. Zagotovo pa je bil najbolj poseben moj zadnji dan v službi, ko so mi sodelavci pripravili prijetno presenečenje ob zaključku izmene, katerega se bom z veseljem za vedno spominjal.

V prostem času, ki ga bo zdaj še več, se zelo rad gibam, veliko hodim, ostajam aktiven. Prav tako je okoli hiše vedno kaj za postoriti, česar se lotim z veseljem. Največ veselja in energije pa mi prinašata moji dve vnukinji, ki ju z veseljem pazim in se z njima družim. Upokojitev in s tem več prostega časa pomeni tudi, da se zdaj lahko lotim stvari, ki so za urediti, pa sem s tem prej odlašal.

Nekdanjim sodelavcem želim, da bi ohranili dobre odnose. Verjamem, da je dobra komunikacija ključnega pomena za uspešen in zadovoljen tim, kakršnega član sem tudi sam do pred kratkim bil. Poleg tega jim želim, da ostanejo zdravi. Za konec bi še dodal kratek nasvet, slovenski stari rek, ki si ga pri delu naj zapomnijo. Ta pravi: »Brzina ni vrlina«.



Karl Murko

Leta 2018 sem se odločil, da po dolgem času, ko sem bil skoraj trideset let zaposlen na bencinskem servisu, začnem novo poglavje v svojem življenju. Ko sem se pridružil EMMI-ju, je bil prehod enostaven. Vedno sem se hitro prilagajal situacijam, zato nisem imel težav z novim načinom dela, novim okoljem, novimi sodelavci in novim delodajalcem. V kolektivu smo se dobro razumeli, znali smo sodelovati in si pomagati, prav tako ni bilo težav z nadrejenimi ali vodstvom. Opazil sem, da se mnogi zaposleni ne zavedajo, koliko ugodnosti imajo v podjetju. Predlagal pa bi eno področje, kjer vidim možnosti za izboljšave: Popravila strojev bi morala biti hitrejša. Želim si, da bi se to v prihodnje nadgradilo, saj bi to olajšalo proizvodni proces, odpravilo zastoje in preprečilo morebitno slabo voljo. Dogodki na Emmiju in leta, ki sem jih preživel tukaj, mi bodo ostali v lepem spominu. Zapomnil si bom teambuildinge, športne igre, številna druga druženja in odlične odnose s sodelavci.

Kot skupinovodja sem spoznal, da je dobra komunikacija ključ do uspešnega vodenja. Pomembno je, da znamo prisluhniti drug drugemu in pokazati, kako se delo opravi, saj le tako lahko dosežemo želene rezultate. Preden sem se poslovil, sem svojim sodelavcem sporočil, naj se potrudijo, naj delajo, tako kot je treba in naj začnejo ceniti, kar imajo na EMMI-ju. Vsem skupaj želim tudi, da čimprej najdete nove, dobre posle.

Zdaj, ko sem upokojen, načrtujem, da bom s partnerko hodil na izlete, pomagal prijateljem in se ukvarjal z delom na svojem vikendu, kjer vedno najdem zaposlitev.



Zlatka Kovše

Moji začetki na Emmi-ju segajo v september leta 2006. Ko sem se pridružila podjetju, sem najprej delala na pakirni liniji. Delo je bilo hitro in intenzivno, vendar mi to ni predstavljajo večjih težav, menim, da sem se tempa in pričakovanih zahtev hitro navadila. Sčasoma sem krožila med različnimi oddelki in nazadnje sem ostala na Ikei. V podjetju sem spoznala veliko prijetnih ljudi in se hitro vključila v kolektiv, kjer je vedno vladalo prijetno vzdušje. Spominjam se številnih lepih trenutkov, najbolj pa so mi v spominu ostali številni zanimivi izleti in ostala druženja. Moj zadnji izlet z Emmijem letošnjega septembra, izlet na Krk in Goli otok je bil nepozaben – kljub strahu pred plovbo na morju sem uživala in si celo privoščila kavo na ladji, kar se mi je do pred kratkim zaradi strahu pred čolni in ladjami zdelo nemogoče. Tudi novoletne zabave so mi ostale v zelo lepem spominu, saj so bile polne smeha, povezanosti in dobrega druženja. Zato se že zelo veselim srečanja upokojencev letos, ker bo to moje prvo tovrstno srečanje. Hkrati pa bom po dolgem času videla bivše sodelavce, katerim se bom letos prvič pridružila v novi vlogi.

V pokoju pogrešam vsakodnevno rutino in družbo sodelavcev, a se vseeno trudim, da ohranjam stike s prijatelji iz službe. Moje dneve poživijo vnuki, ki jih z veseljem popazim. Skupaj preživljamo zanimive urice. Poleg tega ostajam fizično aktivna, vsakodnevno hodim na sprehode v hribe, za vikende pa si z možem privoščiva kakšen izlet. Decembra načrtujemo obisk prazničnega Vojnika in ogled decembrsko okrašenega Arboretuma v Volčjem Potoku.

Mlajšim generacijam svetujem, da ohranjajo dobro voljo, delovno vnemo, se medsebojno podpirajo in sledijo svojim ciljem. Bivšim sodelavcem pa želim sporočiti, naj nadaljujejo z dobrim delom, ostanejo potrpežljivi drug do drugega, še posebej do novih zaposlenih, ki se morajo najprej naučiti novih stvari. Vsem skupaj pa v prihodnje želim vse dobro.



Valentin Mlinar

Oktobra 1984 sem prvič prišel na Emmi. Spomnim se, kako sem začel pri inventuri lesa – merili smo plohe in urejali zaloge. Nato sem nekaj časa še delal v oddelku lesa, zlagal sem deske. Na lesnem oddelku nisem bil dolgo, kmalu sem se pridružil serijski proizvodnji aluminija. Tam sem se naučil variti, kar sem potem počel vse do upokojitve. Prvi dan sta me sprejela Daniel Onič in takratni sekretar Zoran Razboršek, kar mi je ostalo v lepem spominu. Takrat se je Emmi še nahajal na stari lokaciji, a smo za inventuro pogosto hodili na novo lokacijo, kjer so že skladiščili les. Leta 1985, po odsluženem vojaškem roku sem se vrnil in nadaljeval delo na novi lokaciji.

Zelo rad se spominjam trenutkov s sodelavci. Vedno smo se dobro razumeli, se spoštovali, bili pripravljeni pomagati drug drugemu, skratka znali smo stopiti skupaj in biti složni. Naši pikniki so bili nekaj posebnega. Spominjam se, kako smo na Treh Kraljih hoteli narediti skupinsko fotografijo, a fotoaparat ni deloval. Sodelavec Majal je šel za brunarico, ga razstavil in popravil – slike so na koncu uspele. Tako je poleg spominske fotografije v spominu ostala tudi smešna in zanimiva prigoda. Še več smeha smo imeli na ribolovu, ko je en sodelavec nerodno padel v vodo. Tekmovanja v ribolovu so vedno združevala smeh, druženje in prijetne trenutke, ki mi bodo za vedno ostali v spominu.

Tehnologija je skozi leta zelo napredovala, posledično je tempo življenja postajal hitrejši. Mladi te spremembe lažje sprejemajo in se hitreje prilagodijo. Starejši pa smo se morali dodatno bolj potruditi, da smo jim sledili, jih osvojili in se naučili uporabljati. A s trudom in voljo se tudi to da, potrebno je ostati v koraku s časom.

Zdaj, ko sem v pokoju, mi dela ne zmanjka. Kuham, skrbim za kure nesnice. Počasi bomo začeli rezati sadno drevje in brajde. Načrtujem tudi, da bom mlajšega sina naučil variti. Vzel si bom še več časa za hobije, ki me osrečujejo, s tem mislim na ribolov in nabiranje gob. Svojim nekdanjim sodelavcem želim, da uživajo vsak dan, si znajo prisluhniti med samo in vsi dočakajo penzijo ter ostanejo zdravi. To je najpomembnejše.



Aleksander Robar

Novembra leta 1997 sem prvič prišel na Emmi, že decembra pa sem doživel novoletno zabavo, ki mi je ostala v lepem spominu. Organizirana je bila kar v prostorih podjetja. Vodja vzdrževanja Drago Struna in Daniel Onič sta bila tista, katerima sem že takrat rekel: »Na tej firmi bom dočakal penzijo.« Sedemindvajset let kasneje se je to res uresničilo.

Že po enem mesecu sem vedel, da bom tukaj ostal, in zdaj, ko se ozrem nazaj, mi takšne odločitve ni žal. Najbolj mi je iz prvih mesecev ostala v spominu organizacija dela. Na Emmi-ju je vladal red, disciplina, jasni postopki in delitev dela, kar mi je bilo zelo všeč, me motiviralo in navdihovalo, da sem se aktivno vključeval v vsako delo, ki mi je bilo dodeljeno. Tega pri prejšnjem delodajalcu nisem bil vajen.

Najlepše trenutke sem doživel pri ustvarjanju inovacij s sodelavci, kjer so upoštevali mnenja in predloge vseh nas. Veliko izboljšav smo naredili in bili pri tem zelo složni. To mi je bilo vedno v ponos. Računalnikov sicer ne obvladam, a mehanične stvari so mi vedno šle dobro od rok. Večino sem razumel po logiki in se zanašal na občutek, z leti pa tudi na izkušnje. Le pri posebnih projektih sem uporabljal načrte.

Mlajšim bi svetoval, naj poslušajo starejše in se ne bojijo vprašati, kadar česa ne vedo. Nihče ne zna čisto vsega, saj se celo življenje učimo. Sam sem vedno rad pomagal. Ko je kdo pokazal zanimanje in željo po učenju, sem se vedno potrudil, da sem željeno razložil na kar se da preprost in praktičen način. Naš skupni cilj je bil, da stroj spet deluje, kar nas je povezovalo. Delo, ki sem ga opravljal, se mi zdi izjemno zanimivo.

Zdaj, ko sem v pokoju, se veselim, da bom več časa lahko izkoristil za planinarjenje, in upam, da bom kmalu spet lahko smučal. Najbolj pa se veselim prihodnjega leta, ko bom postal dedek. Nekdanjim sodelavcem želim, da ostanejo povezani, pomagajo drug drugemu in ohranijo timski duh. To je ključ do uspeha.



Mojca Turner

Od leta 2006, ko sem se pridružila kolektivu EMMI-ja, je toliko spominov, da je zahtevno izpostaviti enega samega, posebnega, tako specifičnega, da bi izstopal. Izredno sem hvaležna in prijetno sem se počutila, ko so me sodelavci na začetku moje poti tukaj sprejeli medse, kot da se poznamo že dolga leta. Seveda sem se tudi jaz trudila, da upravičim njihovo zaupanje s pridnim delom, tako da misim, da je bilo zadovoljstvo obojestransko.

Nikoli nisem imela problemov s sodelavci ali nadrejenimi. V primeru nesoglasij smo se vedno pogovorili in jih hitro odpravili. Vsak ima svoje mnenje in imamo najrazličnejše karakterje. Jaz sem bila vedno direktna, ne maram hinavskih in zahrbtnih ljudi. Zavedam se, da sem imela srečo, ker je oddelek 'sestava' skupek posameznikov, ki se kar razumemo med seboj. Generalno gledano sem mnenja, da je moj čas na Emmiju bil prijeten, imeli smo se lepo, seveda pa so prišla tudi turbulentna obdobja. Res sem ponosna, da je EMMI podjetje, ki tako tesno sodeluje z delavci in da sem bila lahko del tako uigranega kolektiva. Menim, da je tako tudi prav, ker en brez drugega nismo tako močni, v slogi je moč. V letih, ko sem bila zaposlena na EMMI-ju, se je spremenilo ogromno. Želim vam, da ste še naprej poslovno uspešni. Ker se še marsikdo ne približuje penziji vem, kako zelo pomembni so zadovoljni zaposleni, so steber uspešnega podjetja in Emmi se iskreno trudi, da to ohranja in nadgrajuje.

Za prve mesece upokojitve nimam posebnih načrtov. Navadno je tako, da tisto, kar na dolgo in temeljito planiraš, se rado izjalovi. Boljše je, da vzameš, kar ti čas prinese in se veseliš vsakdanjih stvari. Ne potrebujem veliko, da sem srečna in zadovoljna. Želim si predvsem zdravja, ki mi zadnje čase kar nagaja. Ko se danes ozrem na svojo dosedanjo pot, skoraj ne morem verjeti, kako hitro čas beži in že sem na vrsti za "penzijo". Ponosna sem nase, da sem premagala vse ovire, sprejela kup novih izzivov in se pogumno spoprijela z njimi. Bolj kot je bilo težko in zahtevno, večja je bila moja motivacija. Kot sem že povedala, ravnam se po prepričanju: »V slogi je moč.« Želim si, da bi tudi v prihodnje moji bivši sodelavci delovali v skladu s tem.



Miljana Kapun

Čeprav sem na EMMI-ju delala samo tri leta in pol lahko trdim, da sem s sodelavci dobro sodelovala in spletla številna prijateljstva. S sodelavci smo se dobro razumeli. Nikoli nisem imela težav z njimi, saj so bili vedno pripravljeni pomagali. Najbolj mi je bilo pomembno, da so me lepo sprejeli medse in mi pomagali na začetku, ko še kolektiva in dela nisem dobro poznala. Spomnim se, kako mi je »kuli« povzročal kar nekaj težav, sodelavke so hitro opazile, da mi ne gre najbolje, pristopile so k meni in mi pomagale prestaviti paleto. Ob pavzah smo si vedno povedale kakšen vic, ob tem ni manjkalo smeha, kar je naredilo vsakdan veliko lažji, vzdušje je bilo prijetno in čas v službi je hitro minil. V vsakem kolektivu mora biti prisotno medsebojno spoštovanje, ne glede na starost ali delo, ki ga opravljamo. Sama sem preprosta oseba, ki je zadovoljna z majhnimi stvarmi, vendar je spoštovanje in izkazana pomoč med sodelavci tista stvar, ki naredi delo prijetnejše za vse. Pomembno je, da se dobro razumemo in si izkazujemo podporo, saj v današnjem času ni nič pomembnejšega kot podpora bližnjega.
Če se danes ozrem na svojo dosedanjo pot, sem ponosna na vse, kar sem dosegla. Po poklicu sem prodajalka, v svoji karieri sem delala v prodajalni z obutvijo, vendar je prišel težek čas, ko sem zaradi stečaja izgubila službo. Takrat sem se morala hitro prilagoditi in poiskati novo zaposlitev. Pot me je vodila v podjetje EMMI, kjer sem zadnja 3,5 leta preživela v proizvodnji. Zdaj, ko odhajam v pokoj, nazadnje sem delala v obratu Eloksirna, sem ponosna na to, da sem bila del tega podjetja. Ponosna sem tudi na svojo družino in vnučka, ki ju imam zelo rada. V pokoju bom končno imela več časa za stvari, ki jih imam rada. Vrtnarila bom, saj so rože moja velika ljubezen. Vzela si bom čas za dolge sprehode v naravi, seveda pa bom tudi šla na kavico s prijateljicami ali prebrala kakšno knjigo.



Drage upokojenke in upokojenci, hvala, ker ste bili del naše ekipe. Želimo vam, da bo vaše novo poglavje polno zdravja, sreče, izpolnjenih želja in trenutkov, ki vas bodo napolnili z zadovoljstvom. Naj bo čas, ki je pred vami, čas uživanja sadov vašega trdega dela in odkrivanja novih priložnosti za veselje. Srečno na novi poti in vedno dobrodošli na EMMI-ju.

Alekseja Štern

Raziskovanje otokov in zgodb Kvarnerja

Tudi letos nas je podjetje povabilo na nepozabno celodnevno druženje, polno smeha, dobre volje, nepozabnih spominov, morskega pridiha in še bi lahko naštevala. Zadnjo septembrsko soboto smo se izpred našega podjetja s tremi avtobusi v zgodnjih jutranjih urah odpravili proti kvarnerskim otokom.



Goli otok

V pristanišču Golega otoka nas je pričakal domačin in zelo dober poznavalec dogajanja na otoku. Goli otok ali politični otok, lahko rečemo tudi jugoslovanski Alcatraz, je bil dolgo časa skrit in je zaznamoval usodo mnogih ljudi med leti 1948 in 1988. Gospod nas je popeljal po otoku in nam razkazal, kako je potekalo življenje v taborišču več 10.000 ljudi na Golem otoku. Ti ljudje so bili politični zaporniki, povezani s sporom med Stalinom in Titom. Kasneje so sem pošiljali morilce, pedofile, spolne prestopnike, torej ljudi, ki so storili hujše oblike zločina. Na otoku so bile katastrofalne razmere, zaporniki so morali žejni in lačni trdo garati, bili velikokrat tepeni, trpinčeni, delali in spali so v istih oblekah, postelje so bile polne uši in stenic, toaletnega papirja ni bilo, zaradi slabih higienskih razmer je na otoku izbruhnila tudi epidemija tifusa, pozneje še griže. Povedal nam je tudi, da se je na otoku razvil industrijski obrat, kjer so delovali programi lesne, kovinske, betonske industrije in s tem ustvarjali velik dobiček. Najbolj znana je bila proizvodnja ploščic, ki je bila v določenem obdobju celo največja v Jugoslaviji.

Zaporniki so sami zgradili vse stavbe, ki smo si jih ogledali, delali so v vseh vremenskih razmerah in v zelo slabem zdravstvenem stanju.



Sprehod po otoku je bil boleč, a hkrati tudi poučen. Trenutno stanje otoka je zelo slabo. Stavbe so uničene, šipe razbite, vsepovsod leži steklo, kovinski okvirji, cevi, razbitine... Občutek imaš, kot da si prišel na vojno območje. Na otoku obratuje le gostilna za turiste. Po ogledu otoka smo se vkrcali nazaj na ladjo, kjer nam je posadka pripravila okusno kosilo, lahko smo izbirali med mesnim in ribjim menijem. Pot nas je ob spremljavi vetra in galebov vodila do otoka Grgur.

Otok Grgur

Otok Grgur ali otok ženskih zaporov je bil med leti 1948 in 1988 ženski kazensko - prevzgojni dom, o katerem se vse do smrti Tita ni smelo govoriti. Tu je bilo zaprtih in mučenih okrog 1000 žensk. Otok je zelo skrivnosten, na njem najdemo veliko razpadajočih stavb. Na obali otoka vidimo ogromno bunkerjev, vidijo se tudi ostanki koksarn, kjer so kopali koks. Danes je otok turistična točka, obiskujejo ga enodnevni turisti z ladjami, ki se lahko kopajo v smaragdnem morju, okrepčajo v restavraciji in si ogledajo jelene.

Z ladjo smo se nato odpravili počasi nazaj na otok Krk, v mesto Krk. Plovba ni bila več mirna, saj je začela pihati burja. V mestu Krk smo imeli nekaj prostega časa za nakup spominkov, ogled mesta, druženja. V poznih večernih urah smo se vrnili nazaj domov.

Kot vsako leto tudi letos ostanejo lepi spomini na izlet in celodnevno sproščeno druženje, polno smeha, dobre volje. Vmes pa bo ostal tudi kakšen bolj grenak spomin na zgodbe političnih zapornikov.

Hvala podjetju za vso organizacijo in se že veselimo novih dogodivščin, raziskovanj, sproščenih druženj v prihodnjem letu.

Suzana Svenšek







Skrb za zaposlene in družbeno odgovornost

Septembra smo zaključili prvi triletni cikel certifikata Družini prijazno podjetje in revizorski svet Ekvilib inštituta nam je podelil polni certifikat Družini prijazno podjetje. Dosežek potrjuje našo predanost ustvarjanju delovnega okolja, ki podpira usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter skrbi za dobro počutje zaposlenih.

Posebna zahvala gre Timu za DPP in vsem sodelavkam in sodelavcem, ki s svojimi prizadevanji in zavzetostjo prispevate k uresničevanju sprejetih ukrepov. Skupaj gradimo prijazno, odprto in podporno okolje.

Slovesna podelitev certifikatov DOD

V novembru smo na slovesnosti, ki je potekala na Gospodarski zbornici Slovenije v Ljubljani uradno prejeli napredni krovni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec, v okviru katerega smo uspešno implementirali vse sprejete ukrepe na štirih področjih: organizacijsko upravljanje, medgeneracijsko sodelovanje, varnost in zdravje pri delu, usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja. To priznanje je dokaz, da naše podjetje sistematično skrbi za družbeno odgovornost, trajnostni razvoj in dobre delovne pogoje za vse nas.

Vse sprejete ukrepe, tako v okviru certifikata Družini prijazno podjetje kot krovnega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec, si lahko ogledate na naši spletni strani www.emmi.si, v zavihku Ljudje in kariera.

Spodbujamo vas, da še naprej prispevate k izboljšavam in delite svoje ideje. S predlogi se lahko obrnete na skrbnico certifikata, Dorotejo Mlaker Krošel, ali Tim za družbeno odgovornost podjetja, ki ga sestavljajo delavski zaupniki. Na drugi stopnji vam je na voljo tudi Ekvilib inštitut: certifikatdod@ekvilib.org.

Sodelovali na okrogli mizi

Ekvilib inštitut je prepoznal dobre prakse našega podjetja pri uresničevanju certifikatov DPP in DOD ter nas povabil k sodelovanju na okrogli mizi v okviru Letnega srečanja imetnikov certifikatov, ki je v septembru potekalo v Laškem. Razpravljali smo o ključnih vlogah skrbnikov certifikatov, podpori vodstva pri implementaciji ukrepov, vključevanju tima in drugih zaposlenih v dajanje predlogov ter ohranjanju in nadgrajevanju ukrepov.

Doroteja Mlaker Krošel

Družbeno odgovoren delodajalec
Napredni certifikat
R.Š. 0036/2022 - N1

POLNI CERTIFIKAT
Družini prijazno podjetje



Leto zaključili z dobro zabavo

Prvo soboto v decembru smo se v telovadnici Srednje šole Slovenska Bistrica zbrali na novoletnem druženju. Podjetje Viteo je poskrbelo za dobro hrano in pijačo, ansambel Galama za polno plesišče, bogat srečelov pa za srečne dobitnike. Večer je biln poln dobre volje in smeha. Nasvidenje 2024, dobrodošlo 2025.

