Emmijev Utrip

03/2022

Grupa Kęty

aluminium kęty emmi

"Nikoli ni prepozno, da postaneš to, kar bi lahko bil." *(G. Eliot)*

Spoštovani sodelavci!

Prihajajoči prazniki so čas, ko se poklanjamo včerajšnjim dosežkom, vrednotimo to, kar smo in definiramo cilje za to, kar želimo postati. Prav in lepo je, da se za doseženo pohvalimo - čestitke in hvala!

Ker pa je živeti v preteklosti stvar okusa, a ne prinaša napredka in izboljšav, si drznimo in s smelimi cilji stopajmo v novo leto. Naj bo ne le dobro, temveč odlično!

Srečno!
Vodstvo podjetja

aluminium kety emmi

Kazalo

Nagovor direktorjev	stran 3
Intervju z g. Almirjem Gvožđarjem	strani 4-5
Družbeno odgovornost potrdili s certifikatom	strani 6-7
Karierni sejem	stran 7
Merjenje organizacijske klime	strani 8-9
Intervju z upokojenko Sonjo Krapše	stran 10
Sejem Aluminium v Düsseldorfu	stran 10
Kako smo gradili brunarico na Treh Kraljih	stran 11
Ladjica veselja od Poreča do Rovinja	strani 12-13
Družinski pohod s piknikom	stran 14
Odbojkarski turnir na Poljskem	stran 15
Osvojili naziv Naj zaposlovalec Podravja	stran 16
Jubilanti	stran 16

Izdajatelj:
Aluminium Kety Emmi d.o.o.
Kolodvorska 37a
2310 Slovenska Bistrica
02/80 50 500
info@emmi.si
www.emmi.si

Glavni urednik:
Drago Selinšek

Urednica:
Doroteja Mlaker Krošel

Fotografija:
Nino Verdnik, Robert Tominc, osebni arhivi

Grafično oblikovanje:
Aljaž Tršar

Tisk:
Evrografis d.o.o.

Naklada:
500 izvodov

Hočemo biti najboljši

Leto 2022 postaja del zgodovine. Ponudilo nam je številne izzive, s katerimi smo se spopadli po naših najboljših močeh. Na dogodke v preteklosti ne moremo več vplivati, lahko pa se iz izkušenj nekaj naučimo, držimo nas fokus in se usmerimo naprej, v prihodnost, v nove izzive, ki jih nikoli ne bo zmanjkalo.

Leto, ki se izteka, je bilo vse prej kot lahko, a kot kaže, ga bomo končali v okviru pričakovanj. V januarju smo uspešno pridobili certifikat ISO 50001, sistem upravljanja z energijo, novembra pa nadgradili certifikat Družini prijazno podjetje s pristopnim krovnim certifikatom Družbeno odgovoren delodajalec. V izboru najboljših podjetij v Podravju smo prejeli prestižni naziv Naj zaposlovalec Podravja za najboljše kadrovske prakse. Veliko truda smo vložili v učinkovito rabo energije, investirali smo v lastno sončno elektrarno, ki jo bomo v naslednjem letu še razširili.

Poudarek na avtomatizaciji in robotizaciji

Veliko aktivnosti je bilo izvedenih na projektih avtomobilske industrije, kjer smo zagnali serijsko proizvodnjo za kupca Ineos. S projektom smo pridobili status sistemskega dobavitelja v industriji električnih avtomobilov. Naš daleč največji projekt ta trenutek je projekt Fisker, kjer zaključujemo razvojno fazo. Projekt, v katerem izdelujemo aluminijske komponente za podnožje električnega avtomobila, s svojo specifiko predstavlja nov mejnik v razvoju podjetja. Slediti moramo strogim standardom avtomobilske industrije, zagotavljati visoko varnost dobav ter hkrati gojiti ničelno toleranco do nekakovosti. Uvajamo nov, drugačen pristop k organizaciji in vodenju, ki ga bomo kot dobro prakso razširili na celotno podjetje. Investirali smo v moderno proizvodno opremo, v avtomatizacijo in robotizacijo ter digitalizacijo proizvodnje na najvišjem možnem nivoju. Za potrebe novega projekta za kupca BSH robotske celice uvajamo tudi v oddelku Alusijaj.

Jasni cilji in smela strategija

Načrte si ponovno zastavljamo optimistično, korajžno, a s kančkom previdnosti. Napoveduje se negotova prihodnost. A zgodovina nam kaže, da so različne krize bile in bodo stalnica tudi v prihodnje. Če se ozremo v preteklost, se bomo spomnili finančne, begunske, covid krize, letošnje leto pa je bilo zaznamovano s kroničnim pomanjkanjem materialov in zlomom dobaviteljskih verig, vojno v Ukrajini, energetsko krizo. Poslovanje nikoli ni enostavno, a ko enkrat sprejmemo odločitev, kaj želimo v prihodnje postati, bomo to slej ko prej dosegli:

- Hočemo biti najboljši delodajalec v regiji.
- Hočemo imeti višje plače, kot je povprečje v regiji na primerljivih delovnih mestih.
- Hočemo imeti dodano vrednost na zaposlenega več kot 60.000 €.

Za uresničitev teh smernic moramo izbirati proizvode in programe, ki so skladni z našo strategijo in tiste, kjer smo vrhunsko dobri. Programi morajo biti tehnološko zahtevni, proizvodnja mora biti visoko tehnološko opremljena, uvesti moramo najvišje možne stopnje avtomatizacije in robotizacije, nadaljevati v smeri digitalizacije ter industrije 4.0.

Držati moramo fokus

Ne glede na vse, kar se dogaja okoli nas, moramo vztrajati na svoji poti. Dane okoliščine moramo integrirati v svoje usmeritve in v vsakem primeru poskušati doseči zastavljene cilje. Sliši se enostavno, vendar ni. V resnici je težko. A prav visoko postavljeni cilji in unikatni pristopi k reševanju izzivov nas delajo boljše in močnejše. Do sedaj smo še vedno dokazali, da znamo in zmoremo in tudi v prihodnje nam bo uspelo, ker to želimo in hočemo. Uspelo nam bo, ker smo to mi, TIM EMMI.

Spoštovani sodelavci in sodelavke,
hvala vam za letošnji in dolgoletni doprinos k razvoju podjetja, razvoju tima in razvoju vsakega izmed nas. Ob prihajajočih praznikih vam želiva veliko prijetnih trenutkov v družbi vaših najdražjih. Prepustite se čarobnosti in drobnim razvadam božično-novoletnih praznikov. Spočijte si in si naberite svežih moči, da bomo tudi v prihodnje skupaj ustvarjali dobre zgodbe. Srečno in zdravo 2023 vam želiva.

Roman Stegne
Silva Babšek

»Če delamo skupaj, smo lahko vedno boljši«

Almir Gvožđar je lastnik in direktor podjetja GAT Technology iz Sanskega mosta, Bosna in Hercegovina. Podjetje, ki je naš zanesljiv dobavitelj v avtomobilski industriji, je na trgu od leta 1996, ko se je g. Gvožđar vrnil iz Nemčije, vse svoje prihranke vložil v rabljen CNC obdelovalni stroj in v domači garaži začel izdelovati aluminijaste dele. Danes je GAT vodilno podjetje na področju obdelave s sodobnimi CNC stroji in ikona industrije 4.0. Prisotni so v medicini, merilni tehniki, razsvetljavi, avtomobilski, moto in letalski industriji. Pri obdelavi povpraševanj jih vodi ljubezen do podrobnosti, vrhunska urejenost podjetja in digitalna povezanost vseh strojev in naprav pa nakazujeta, da industrija 4.0 v njihovem podjetju ni stvar prihodnosti, pač pa realna sedanjost.

Kdaj in kako se je rodila ideja o ustanovitvi podjetja GAT Technology? Kako se spominjate začetkov?
Idejo o ustanovitvi podjetja GAT sem dobil med bivanjem in delom v Nemčiji v letih 1992-1996. Začetki so bili zelo težki, bilo je veliko finančnih, administrativnih, logističnih izzivov,...

Radio Sarajevo je podjetje GAT Tehnology označil kot »Gospodarski čudež iz Sanskega Mosta«. Bi se strinjali, da je vaša zgodba precej netipična za BIH?
Morda zgodba le ni povsem netipična, saj se je v obdobju od leta 1995 do danes v BiH razvilo veliko dobrih podjetij, od katerih je vsako »čudež iz kraja, iz katerega prihaja«. Naša netipičnost se kaže v tem, da uporabljamo sodobne tehnologije na področju obdelave kovin in morda, da smo to dosegli prav v Sanskem Mostu.

Imate cca. 100 zaposlenih, podeljujete tudi kadrovske štipendije. Katere so še druge kadrovske prakse, s katerimi si zagotavljate zadostno število potrebnega kadra?
Naravna fluktuacija je neizbežna, celo zaželena, izvajamo pa vrsto ukrepov, da fluktuacijo ohranimo na minimumu in da GAT dobi in obdrži status dobrega delodajalca.
Trudimo se, da se zaposleni počutijo varne na svojem delovnem mestu, da je njihovo delovno okolje prijetno, da jim je všeč, kar delajo. Skrbimo pa tudi za nagrade zaposlenih, ki morajo biti v razumnem razmerju v celotni strukturi podjetja. Sestavljene so iz fiksnega dela plače, variabilnega dela plače, dodatka za preteklo delovno dobo, ki je višji od zakonsko določenega, regresa. Plačamo knjige za otroke vseh zaposlenih do 9. razreda, nudimo različne bonitete itd.

Almir Gvožđar je v 25 letih uspel zgraditi visoko standardizirano podjetje, ki brez težav dosega evropska merila konkurenčnosti in uspeha ter je ikona industrije 4.0.

Z našim podjetjem sodelujete od leta 2015. Ste eden naših najodličnejših in najzanesljivejših dobaviteljev. Kako bi ocenili sodelovanje vašega in našega podjetja?
Zahvaljujemo se vam, da ste nas prepoznali kot potencialnega dobavitelja in nas uvrstili v kategorijo »najodličnejših in najzanesljivejših dobaviteljev«. Moja ocena je, da je sodelovanje med Aluminium Kety Emmi in GAT Technology vrhunsko. Z veseljem sodelujemo s podjetji, v katerih obstaja jasna struktura in od katerih se lahko učimo.

Večkrat obiščete Slovenijo. V čem vidite podobnosti in največje razlike med Slovenijo in BIH?
Res sem pogosto v Sloveniji, tako poslovno kot zasebno. V Sloveniji imam veliko prijateljev in pri vas se počutim zelo dobro. Živeli in delali smo v skupni državi, kjer smo imeli podobne vrednote in stališča, še posebej družbene vrednote. Danes gremo skozi podobno tranzicijo, pri čemer je Slovenija že pred nami. Med nami pa obstaja tudi precej razlik, npr. v državnem sistemu, izobraževalnem sistemu, zdravstvenem sistemu itd.

Lani ste praznovali 25. obletnico podjetja in pripravili praznovanje za zaposlene in njihove družine. Kje vidite glavne prednosti podjetij, ki pozornost in skrb namenjajo ne le zaposlenim, temveč tudi njihovim družinam?
Glavna prednost je transparentnost podjetja do družin zaposlenih. Da si lahko ustvarijo sliko, kaj počnejo njihovi najožji družinski člani, katere komponente proizvajajo, s katerimi priznanimi podjetji sodelujejo.

V enem izmed vaših intervjujev sem prebrala, da se lahko pohvalite z zelo predanimi in zvestimi zaposlenimi. Kako razvijate in krepite njihovo pripadnost?
V podjetju še posebej cenimo zvestobo in dolgoročno zavezanost podjetju. Le tako lahko dosežemo svoje cilje. Ravno z dolgoročnim pristopom gradimo zaupanje, ki povečuje lojalnost naših zaposlenih.

Na vašo iniciativo in ob izdatni finančni pomoči ste prenovili Fizioterapevtski oddelek Zdravstvenega doma v Sanskem Mostu. Kako pomembno je po vašem mnenju, da so podjetja tudi družbeno odgovorna? Katere vaše družbeno odgovorne projekte bi še izpostavili?
Osebno menim, da je vloga vsakega podjetja v lokalni skupnosti zelo pomembna. Podjetje že z ustvarjanjem delovnih mest in plačevanjem davkov prispeva k razvoju skupnosti. Pomemben pa je tudi prispevek podjetij izven zakonskih okvirov, saj so podjetniki tisti, ki so pripravljeni stvari spremeniti na bolje, ki na probleme pogledajo z drugega zornega kota.
Poleg zadnje pobude je bilo v preteklem obdobju kar nekaj aktivnosti, v katerih je sodelovalo podjetje GAT. Izpostavil bi menjavo oken in vrat v Domu za zapuščene otroke v Vrhpolju pri Sanskem Mostu, uvedbo poklica CNC operater v Srednji šoli in zagotovitev potrebne opreme za izvedbo programa, redno sofinanciranje humanitarne organizacije SOS otroške vasi v BiH,...

Večina naprednih podjetij danes skriva svoje znanje pred drugimi, vi pa ste znani po vaši odprtosti in pripravljenosti deliti znanje in izkušnje. Tudi naše podjetje je že bilo na strokovni ekskurziji pri vas in bili smo navdušeni. Se ne bojite, da bi konkurenca izrabila vašo gostoljubje in vam ukradla kakšno idejo, inovacijo?
V GAT verjamemo, da smo lahko vedno boljši le, če delamo skupaj in med seboj sodelujemo. Če se nekdo ob obisku pri nas nauči nekaj novega, smo zaradi tega zelo zadovoljni. Še posebej sem vesel, da smo lahko odprli vrata tudi vašemu podjetju. Po tem smo mi v BiH znani.

Živimo v zelo negotovih časih, napoveduje se večja recesija. Kaj bodo po vašem mnenju Evropi prinesli naslednji meseci?
Upam, da ne tega, kar napovedujejo mediji. Če pogledamo cel svet, imamo v Evropi zelo visoko raven kakovosti življenja. Če se zgodi, da nam zaradi inflacije ali pomanjkanja energije kakovost življenja pade za kakšen odstotek, bomo še vedno zelo dobro živeli. Verjamem v evropske vrednote in demokratične ureditve, saj lahko le na ta način premagamo prihajajoče izzive.

Bližajo se novoletni prazniki, ko si ljudje vsaj za trenutek ustavimo in drug drugemu podelimo kakšno lepo misel. Imate kakšno sporočilo za naše zaposlene ob koncu leta?
Vsem zaposlenim v podjetju Aluminium Kety Emmi iz srca želim veliko zdravja, sreče in vsega najboljšega ob prihajajočih božičnih praznikih ter uspešno novo leto 2023.

Doroteja Mlaker Krošel

Sodelovanje med podjetjem GAT Technology in Aluminium Kety EMMI že od leta 2015 teče gladko in brez težav.

Družbeno odgovornost potrdili s certifikatom

Naše podjetje je uspešno pridobilo krovni pristopni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec in s tem nadgradilo certifikat Družini prijazno podjetje. Družbeno odgovoren delodajalec je nov certifikat, ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000, katerega namen in cilj je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja v organizacijah in podjetjih v Sloveniji v odnosu do zaposlenih. Certificiranje v Sloveniji vodi Ekvilib Inštitut.

Naše podjetje že ima uspešno pridobljene certifikate: ISO 9001 – sistem vodenja kakovosti, IATF 16949 – standard za dobavitelje avtomobilske industrije, ISO 14001 - sistem ravnanja z okoljem, ISO 50001 - sistem upravljanja z energijo in ISO 45001 – sistem zdravja in varnosti pri delu. Imamo status Pooblaščenega gospodarskega subjekta – AEO in smo certificirani kot Družini prijazno podjetje. Uspešno pridobljen krovni pristopni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec pomeni nov mejnik v uresničevanju strategije »Biti najboljši« ter hkrati zavezo, da bodo naša ravnanja in odločitve tudi v prihodnje skladne z usmeritvami družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Certificirali vsa štiri področja

Podjetje lahko certifikat DOD pridobi zgolj za enega izmed štirih področij ali za vsa področja hkrati. Mi smo se odločili za hkratno certifikacijo vseh področij: Organizacijsko upravljanje, Usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, Medgeneracijsko sodelovanje ter Zdravje in varnost pri delu.
Na vsakem področju smo sprejeli 9 ukrepov, nekatere med njimi že izvajamo, druge bomo implementirali v naslednjem letu. Poleg tega smo v procesu pridobitve certifikata vpeljali 12 temeljnih ukrepov ter 6 podpornih aktivnosti.
Hvala vsem, ki ste s svojimi konstruktivnimi predlogi sodelovali v postopku pridobitve certifikata DOD. Tudi v prihodnje želimo delati z roko v roki, zato vabimo vse zaposlene, da se z morebitnimi predlogi, mnenji, pritožbami obrnete na skrbnico certifikata Dorotejo Mlaker Krošel ali na Tim za družbeno odgovornost. Na drugi stopnji vam je na voljo tudi Ekvilib Inštitut: *certifikatdod@ekvilib.org*.

Tim za družbeno odgovornost

Tim za družbeno odgovornost podjetja sestavljajo predstavniki, ki so že člani Tima za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja in so sodelovali v postopku izbire ukrepov DOD. To so: Suzana Svenšek, Novak Irena (Patricija Gracej), Kurnik Dušan, Cvetka Simrajh, Feliks Arbeiter, Anton Capl, Tilen Zelenko, Doroteja Mlaker Krošel, Luka Rojs, Romana Jelenko. Naloga Tima je zbiranje, uvajanje, ohranjanje, spremljanje in nadgrajevanje družbeno odgovornih metod dela.

Izbrani ukrepi certifikata DOD

Organizacijsko upravljanje:

1. Strategija družbene odgovornosti
2. Odgovorna davčna politika
3. Zelena, zdrava in prijazna pisarna
4. Energetska učinkovitost stavb in naprav
5. Ogrevanje in hlajenje prostorov
6. Službene poti
7. Spodbujanje pitja vode iz pipe in zmanjševanje uporabe plastike
8. Poslovanje brez papirja
9. Uvedba udeležbe delavcev pri doseženih rezultatih organizacije

Medgeneracijsko sodelovanje:

1. Priznavanje neformalno pridobljenega znanja in izkušenj pri zaposlovanju
2. Uvajati in promovirati nove načine dela in oblike dela
3. Uravnoteženo napredovanje
4. Spodbujanje pohval in zahval posameznim zaposlenim
5. Deljenje raznih koristnih informacij
6. Skrb za prenos znanja - različne oblike mentorstva
7. Objava seznama strokovnjakov, ki so pripravljeni deliti znanje med sodelavci
8. Transparentno oglaševanje kariernih možnosti znotraj organizacije
9. Priprava izhodnih kariernih načrtov za starejše pred upokojitvijo.

Zdravje in varnost pri delu:

1. Nameščanje ustrezne osvetlitve
2. Zmanjšanje tveganj za nastanek kostno-mišičnih obolenj
3. Izobraževanje delavskih predstavnikov
4. Zdravstveni nadzor
5. Navodila za uporabo nevarnih snovi in rokovanje z nevarnimi snovmi
6. Sklopi izobraževanj za vodje s področja psihosocialnih vidikov dela
7. Skladnost delovne obleke s standardi
8. Dodatne bonitete za povečanje zdravstvene varnosti zaposlenih
9. Sveže sadje z eko tržnice

Usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja:

To področje imamo že pokrito s certifikatom Družini prijazno podjetje. Vsi ukrepi s tega področja so predstavljeni v Priročniku za zaposlene in na naši spletni strani www.emmi.si v zavihku Ljudje in kariera.

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Družbeno odgovoren delodajalec
Pristopni certifikat R.Š. 036/2022

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Karierni sejem z rekordnim številom razstavljavcev

V novembru je v dvorani Lukna v Mariboru potekal karierni sejem 2022 – Sejem poklicev in izobraževanja. Po dveh letih izvedbe v virtualni obliki je bilo sejem letos ponovno mogoče obiskati v živo. 15. novembra je bil sejem namenjen osnovnošolcem, 17. novembra pa dijakom.

Sejem je ponudil rekordno število razstavljavcev. Na sejmu za srednješolce, kjer smo se predstavili tudi mi, je bilo kar 118 razstavnih strojnic. Dijaki so imeli možnost spoznati različne poklice, izobraževalne ustanove in programe, ki jih te izvajajo, dobiti informacije o razmerah na trgu dela in deficitarnih poklicih, se udeležiti delavnic in predavanj, ki so koristne za načrtovanje izobraževalne in karierne poti, se seznaniti s potencialnimi delodajalci, z možnostmi za zaposlitev ali za opravljanje prakse,... Obisk sejma je bil za vse obiskovalce brezplačen, organizatorji ocenjujejo, da je sejem obiskalo okrog 1.500 dijakov in drugih zainteresiranih.

Doroteja Mlaker Krošel

Sodelavki iz kadrovske službe sta bili na voljo za vsa vprašanja, povezana z zaposlitvijo v našem podjetju.

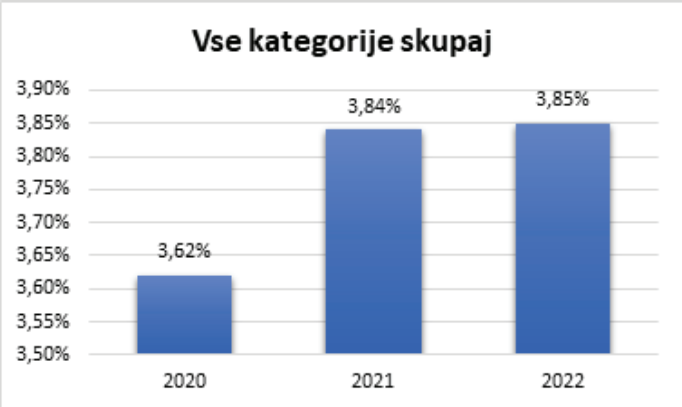
Zaposleni najbolj zadovoljni s stalnostjo zaposlitve in sodelavci

V podjetju se trudimo ustvarjati vzpodbudno organizacijsko klimo, ker se zavedamo, da bo dobra klima prinesla zadovoljstvo zaposlenih. S tem namenom merjenje organizacijske klime v podjetju že izvajamo od leta 2020 in tudi letos smo jo v avgustu s pomočjo anketnega vprašalnika izmerili. Vprašalnik je izpolnilo 220 zaposlenih, od tega 50 % moških in 50 % žensk.

Zaposleni so trditve in kategorije ocenili z ocenami od 1 do 5, pri čemer je pomenila 1 (sploh ne velja) in ocena 5 (velja popolnoma), pri ocenjevanju zadovoljstva pa je ocena 1 pomenila sploh nisem zadovoljen/na, ocena 5 pa zelo zadovoljen/na.

Že tretjo leto zapored so anketirani najbolje ocenili **Pripravljenost na spremembe in inovativnost** (4,16 %), sledi **Odnos do kakovosti** (4,08 %) ter **Pripadnost** (4,06 %). Rezultati vseh kategorij, vključenih v vprašalnik so predstavljeni v spodnji tabeli.

Kategorija	Ocena (%)
Pripravljenost na spremembe in inovativnost	4,16
Odnos do kakovosti	4,08
Pripadnost	4,06
Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter promocija zdravja	4,04
Komuniciranje	3,88
Usposabljanje in vključenost	3,85
Uspešnost organizacije in poslovodstva	3,67
Odnosi in pravičnost	3,67
Operativno vodenje	3,62
Jasnost zahtev in nagrade	3,60
Osebni razvoj in kariera	3,59



Organizacijska klima 2020-2022

V letu 2020 smo si v Strategiji za učinkovito usposabljanje (starejših) zaposlenih zadali cilj, da bomo do leta 2025 izboljšali organizacijsko klimo na vsaj 3,75 % ali več. Iz grafičnega prikaza na levi lahko vidimo, da nam je to že uspelo v letih 2021 in 2022. V veliko veselje nam je, da je bil cilj dosežen že v prvem letu po zastavljeni strategiji. Tudi v prihodnje bomo delali v skladu z našimi vrednotami, zato se veselimo nadaljnje rasti organizacijske klime.

Zadovoljstvo 2022

V sklopu merjenja organizacijske klime nas je tudi zanimalo zadovoljstvo zaposlenih na različnih področjih. Glede na rezultate se je izkazalo, da so zaposleni najbolj zadovoljni s stalnostjo zaposlitve (4,50 %), zelo zadovoljni so tudi s sodelavci (4,19 %), z delovnim časom (4,17 %) in z neposredno nadrejenim (4,09 %). Izmerjeno zadovoljstvo na vseh področjih je prikazano v spodnji tabeli.

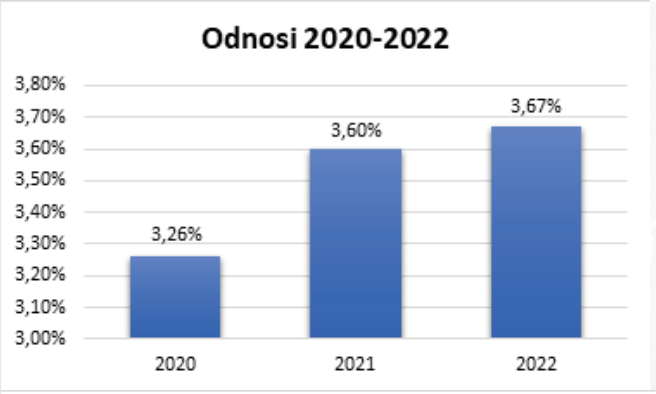
Zadovoljstvo 2022	Ocena (%)
S stalnostjo zaposlitve	4,50
S sodelavci	4,19
Z delovnim časom	4,17
Z neposredno nadrejenim	4,09
Z vsebino dela	4,03
Z možnostjo za izobraževanje in usposabljanje	3,95
Z vodstvom podjetja	3,95
Z delovnimi pogoji	3,94
Z možnostjo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja	3,89
Z možnostjo napredovanja	3,31
S plačo	3,24

Zadovoljstvo 2020-2022

Zadovoljstvo pri delu je pogoj za ustvarjanje zdravega organizacijskega okolja v organizaciji. Je ključna prioriteta uspešnih svetovnih podjetij in prav tako našega. Graf na desni prikazuje skupen rezultat ocenjevanje zadovoljstva na različnih področjih, zato nas veseli, da se je zadovoljstvo v podjetju v preteklem in letošnjem letu občutno zvišalo, glede na izhodiščno leto 2020.

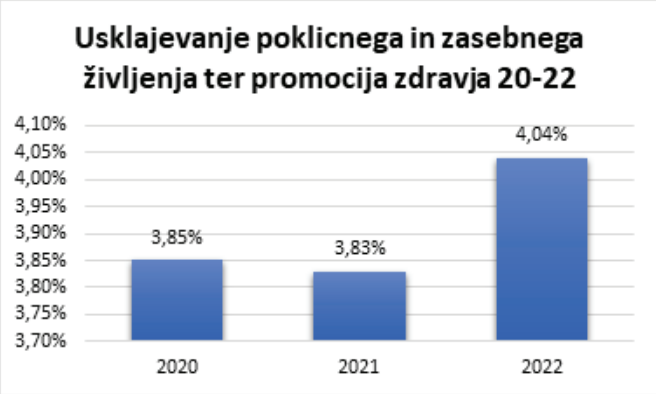
Odnosi 2020-2022

Podjetje se nenehno zavzema za ohranjanje in izboljšavo medsebojnih odnosov. Spodbujamo sodelovanje in si želimo, da tako nadrejeni kot ostali sodelavci opazijo in spoštujejo zavzetost in delo ostalih. Graf na desni prikazuje, da je trud opažen in da se premikamo v pravi smer.



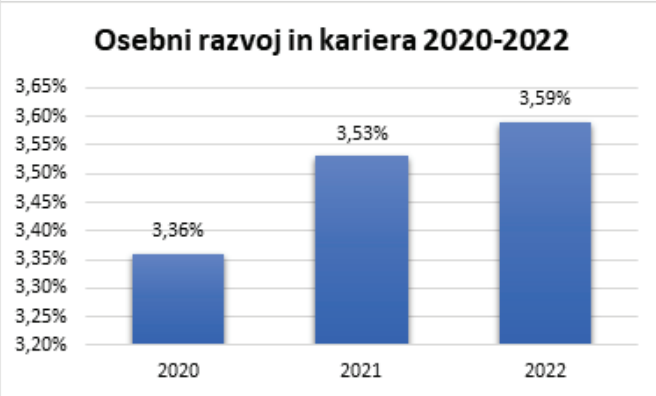
Usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter promocija zdravja 2020-2022

Razumljivo je, da so bili v letih 2020 in 2021, ko nas je močno prizadela epidemija, rezultati opazovane kategorije Usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter promocija zdravja slabši. Organiziranje druženj kot na primer poletne in zimske športne igre, izlet, novoletni zaključek, božično obdarovanje za otroke zaposlenih in številna druženja zaradi omejitev niso bila izvedena. V letu 2021 smo pridobili Certifikat družini prijazno podjetje in sprejeli ukrepe na tem področju. Rezultati letošnjega leta kažejo, da se življenje vrača v normalne tirnice in ponovna druženja so nam spet vsem v veselje.



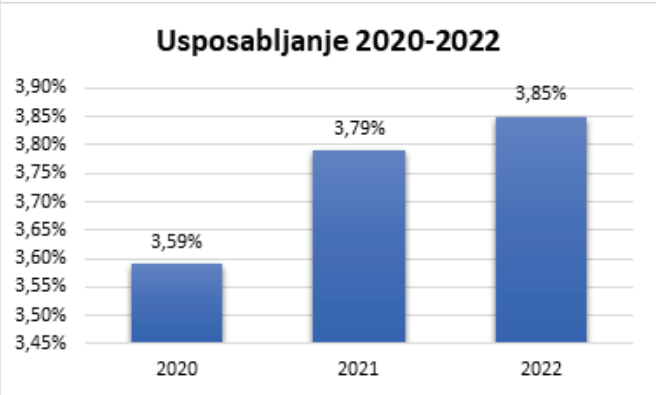
Osebni razvoj in kariera 2020-2022

Zavedamo se, da je pomemben osebni razvoj in kariera vsakega posameznika, zato se trudimo, da je vsak zaposlen deležen spodbude in pomoči pri osebnem in prav tako strokovnem razvoju. Trudimo se prepoznati obetavne posameznike, ugotavljamo kakšne so njihove želje in interesi ter poskušamo poiskati pravo pot do zadovoljstva vseh vpletenih.



Usposabljanje 2020-2022

V podjetju izvajamo interna in eksterna usposabljanja, s pomočjo katerih nadgrajujemo in izpopolnjujemo znanja. Za nove sodelavce in za zaposlene po menjavi delovnega mesta se izvaja mentorski postopek, ki olajša začetek dela na novem delovnem mestu. V letu 2021 smo ustanovili Emmijevo akademijo, ki jo bomo v prihodnosti še dopolnili in obogatili. Vse to počnemo z namenom krepitve delovne sposobnosti, učenja novih specifičnih znanj in dobrega počutje naših zaposlenih na delovnem mestu.



Alekseja Falež

»Najpomembnejše je spoštovanje med sodelavci«

Sonja Krapše se je našemu kolektivu pridružila leta 2005, letošnjo jesen pa je stopila v vrste upokojencev. V pogovoru nam je zaupala nekaj spominov iz delovne kariere ter podelila sporočilo za svoje nekdanje sodelavce.

Kako se spominjate svojih prvih dni na Emmiju?
Na Emmi sem prišla skupaj s petimi sodelavkami. Najprej sem začela delo opravljati v obratu aluminij, kasneje pa v eloksirni, kjer sem tudi ostala do upokojitve in si nabrala zelo lepe spomine.

Katero delo na Emmiju ste najraje opravljali?
Delo v eloksirni mi je odgovarjalo, saj je bilo razgibano in vedno je bilo nekaj novega. Dela nikoli niso bila monotona. V spominu pa mi bodo ostale navojnice, saj sem jih ogromno naložila in spakirala.

Kako ste se razumeli s sodelavci?
S sodelavci sem se zelo dobro razumela, nikoli nisem imela težav z njimi. Najbolj mi je bilo všeč, da smo v gneči vedno stopili skupaj, zavihali rokave in opravili delo. Veliko smo si med seboj pomagali.

Kaj bi na Emmiju pohvalili, kaj bi želeli, da se spremeni?
Pohvalila bi vse, kar se dela v sodelovanju z otroki: kino, Božiček, izleti, pohodi, pikniki… Upam, da tudi v prihodnje ostane dogajanje v tako pozitivnem duhu.

Se spomnite kakšne zanimive prigode, ki se vam je zgodila v delovni karieri?
Ja, nekaj smeha je bilo. Najbolj smo se nasmejali na račun dogodka, ko sem šla na WC, pa se mi je odlomil ključ v vratih in nisem mogla ven...

Imate kakšno sporočilo za nekdanje sodelavce, kaj bi jim svetovali?
Najbolj pomembno se mi zdi spoštovanje med sodelavci, ne glede na starost in delo, ki ga opravljamo. Bodite zdravi, strpni drug do drugega, spoštljivi, pomagajte si in predvsem imejte se radi, ker v času, v katerem živimo, nam je opora bližnjega najbolj pomembna.

Kaj vam zapolnjuje dneve po upokojitvi?
V pokoju mi ni dolgčas. Tu so vnuki, najde se seveda različno delo, za sprostitev pa vedno rada preberem kakšno knjigo.

Boste kaj pogrešali sodelavce in Emmi?
Seveda, saj dobrega kolektiva ne pozabiš. Na obdobje, ki sem ga preživela na Emmiju, imam zelo lepe spomine.

Suzana Svenšek

Sodelavci so se Sonji zadnji delovni dan zahvalili za dobro sodelovanje in jo z najlepšimi željami pospremili v upokojitev.

Sejem Aluminium v Düsseldorfu

Konec septembra je v Düsseldorfu v Nemčiji potekal sejem Aluminium 2022. Gre za vodilni svetovni sejem za industrijo aluminija, osredotoča se na rešitve za avtomobilsko industrijo, strojništvo, gradbeništvo, letalstvo, elektroniko, embalažo in transport. Če želi biti podjetje prepoznan igralec v industriji aluminija, je skoraj nujno, da se predstavi na tem sejmu.

Predstavili smo se skupaj z našimi lastniki, Grupo Kety iz Poljske, tako da nas je bilo na stojnici več kot 50. Prednost tovrstne predstavitve je, da lahko zainteresiranim ponudimo bistveno širši obseg tehnoloških rešitev, razvoj zahtevnih storitev in procesov ter različne oblike sodelovanja. Sejem organizirajo vsako drugo leto, a je bil v letu 2020 odpovedan zaradi epidemije. Letos je bilo med obiskovalci in razstavljavci čutiti olajšanje, da se življenje po epidemiji vrača nazaj v stare tirnice. Po drugi strani pa je bilo zaznati negotovost, ki jo prinaša energetska kriza ter vojna med Rusijo in Ukrajino. Nihče si ne upa napovedati, kaj se bo dejansko dogajalo v naslednjih mesecih, a mi ostajamo optimisti. Imamo zdrave temelje, znanje in izkušnje, da se spopademo z vsemi izzivi, ki nas čakajo.

Kako smo gradili brunarico na Treh kraljih

Daniel Onič je v našem podjetju začel delati leta 1966 kot vajenec v programu stavbnega mizarstva, kasneje pa bil dolga leta vodja lesnega oddelka. V pogovoru nam je zaupal spomine na začetek njegove delovne kariere in na gradnjo brunarice na Treh Kraljih.

»Leta 1966 smo na EMMI prišli štirje vajenci: Auer Milan, Kikl Vojteh, Sajko Simon in jaz. Štiri mesece smo hodili v šolo, 8 mesecev pa smo se učili v podjetju. Midva s Sajkom sva se učila za stavbnega mizarja, druga dva pa za pohištvenega mizarja,« svojo pripoved začenja Daniel Onič. V tistem času so v EMMI-ju v stavbnem mizarstvu izdelovali okna in vrata, v pohištvenem mizarstvu pa švedske kuhinje in pohištvo za spalnice, dnevne sobe. Del lesnega oddelka sta bili tudi žaga in embalaža. Ko je Daniel končal vajeništvo, je šel v vojsko. Na EMMI se je vrnil leta 1974 in se hkrati vpisal v srednjo tehnično lesarsko šolo v Limbušu. Uspešno jo je končal ter v službi sprejel nove, odgovornejše zadolžitve.

Planinski dom želeli obdržati v bistriških rokah

Leta 1982 se je v lokalnem okolju razširila informacija, da bodo bistriški planinci dali dom na Treh Kraljih v najem in da naj bi se zanj zanimalo podjetje iz Ptuja. Lesnina EMMI je bila v tistem obdobju glavni izvajalec za vse projekte v lokalni skupnosti. Želeli so, da planinski dom ostane v bistriških rokah: »S planinci smo se dogovorili, da porušimo stari planinski dom do tal, naredimo 4 apartmaje, sklenemo najemno pogodbo za 25 let in da eden od apartmajev ostane planinski,« se spominja Daniel. »Najprej smo izvedli rušitvena dela, kjer sta bila glavna Gvido Smolar in Anton Figek. Izkopati smo morali tudi zajetje za vodo, urediti kanalizacijo, nato je bila na vrsti priprava brun. Smolar, ki je bil vodja celotnega projekta, me je pooblastil, da naredim ekipo in vodim gradnjo. Zjutraj sem v proizvodnji razdelil delo, nato pa sem šel na objekt.« Gradnja je trajala približno tri mesece. Del, v katerem je kopalnica, je bil zidan, ostalo leseno. Zidarski del je prevzel Figek. Objekt so naredili do strehe, nato so montirali okna in naredili izolacijo. Da bi bil projekt čim prej končan, so delali po 12 ali 14 ur na dan. Veliko je bilo prostovoljnega dela. »Ko smo začeli s projektom, smo se dogovorili, da bo vsak prostovoljno delal 16 ur. K akciji je pristopila velika večina zaposlenih, skupaj z upravo. Tisti, ki niso bili na objektu, so v delavnici zastonj delali dve udarni soboti,« pojasni Daniel.

Gradnja brez načrta in zaščitnih sredstev

Daniel nam razloži, kako je v tistih časih potekala gradnja: »Načrta ni bilo. S Smolarjem sva se dogovorila, kje bi približno lahko stala vrata, da smo naredili odprtino za prehod v notranjost brunarice. Ko smo postavili okvir brunarice do konca, smo se začeli pogovarjati, kakšna bo sploh notranja razporeditev prostora, kje naj bodo postelje, kje okna.« Ne le z načrti, tudi z varnostjo pri delu se v tistih časih niso veliko ukvarjali: »Ni bilo rokavic in ne čelad, a na srečo se nikomur ni zgodila nesreča. Le prsti so kdaj pomodreli, ko smo se šalili, ali si kdo upa držati prste med brunami, medtem ko smo jih z mozniki sestavljali skupaj.«

Že prvo zimo preizkušnja za brunarico

Po izgradnji brunarice je v marcu zapadlo toliko snega, da so se s smučmi lahko zapeljali kar preko strehe. Daniel, ki je takrat z družino letoval v brunarici, si ponoči skoraj ni upal zaspati: »Strah me je bilo, ali bo brunarica zdržala tolikšno težo snega, saj ni bila nič posebej pritrjena v tla. Bal sem se, da bo sneg premaknil celoten objekt. A je zdržalo, tako da smo očitno vseeno dobro zgradili,« zadovoljno zaključi Daniel.

Doroteja Mlaker Krošel

Ladjica veselja od Poreča do Rovinja

Končno je prišel ta čas, ko nas je podjetje spet lahko povabilo na celodnevno ekskurzijo in sproščeno druženje zaposlenih. V soboto, 3. 9. 2022, smo se v zgodnjih jutranjih urah dobili pred podjetjem in se s tremi avtobusi odpravili na izlet v hrvaško Istro, da si ogledamo del Poreča, Limski kanal, Rovinj in Vrsar.

Ob izstopu iz avtobusa v Poreču se je že čutil pridih morja, dobra volja med nami se je stopnjevala in komaj smo čakali, da se vkrcamo na turistično ladjico. Vreme nam je bilo zelo naklonjeno, cel dan nas je spremljalo sonce. Pluli smo vzdolž obale in zapluli v slikovit Limski kanal.

Limski kanal

Limski kanal je okoli 9 km dolg in povprečno 600 metrov širok zaliv na zahodni obali Istre med Porečom oz. Vrsarjem na severu in Rovinjem na jugu. Limski kanal je potopljena kraška dolina, v katero se občasno izliva potok Lim. Zaliv ima karakterističen izgled kanjona s stenami, visokimi okoli 100 metrov, poraščenimi s sredozemskim grmičevjem. Na koncu zaliva, ki je bogat z ribami, so tudi umetna vzgajališča rib. Vzdolž vse obale v zalivu se v stenah nahajajo številne jame, v katerih so bile odkrite najdbe iz neolitika. Naziv Lim fjord se je prijel po snemanju filma Vikingi leta 1958. Vožnja z ladjico ob Limskem kanalu, ki se je nadaljevala do mesta Rovinj, je bila prečudovita. Na ladji je bilo čutiti sproščeno vzdušje, dobro voljo, imeli smo dobro postrežbo, živo glasbo, veliko pozitivne energije, plesali smo in se smejali, tudi spremstvo galebov je bilo nepozabno. Nekateri so celo z mislimi odplavali po morju.

Rovinj in Vrsar

V Rovinju nas je čakal lokalni vodič, ki nam je razkazal mestno jedro. Rovinj je najlepših mesto v Istri in se ponaša s 1.700-letno zgodovino. To je mesto, ki ga z morske strani varujeta visoka obala in zidovi hiš, ki so zgrajene na strmih stenah. Po ozkih ulicah, mimo malih trgov smo hodili in doživljali bogato zgodovinsko dediščino vse do baročne cerkve Sv. Eufemije, ki leži na vrhu mesteca. Od tam se odpira čudovit razgled na barvite strehe in dimnike v mestu, na trge in ulice, na ladje in čolne v Luki, na marino z jahtami, na nepozabno morje. Vse to je Rovinj.
Po ogledu Rovinja smo se vkrcali nazaj na ladjico in pluli mimo Crvenega otoka, vse do Vrsarja, kjer smo imeli prosto za sprehod in raziskovanje mesta, pogumni pa smo si privoščili osvežitev v morju. Vrsar je majhno turistično mesto, ki je ohranilo sredozemsko vzdušje s svojimi ozkimi kamnitimi ulicami, ki vodijo do znamenitosti mesta in majhnih intimnih plaž.

Menim, da bo izlet marsikomu ostal v res lepem spominu, saj je bilo vzdušje čez cel dan zelo pozitivno in vožnja z ladjico nazaj do Poreča nepozabna. Ogromno se je plesalo, pelo, smejalo in tudi večerna hoja po Poreč Rivi ostaja nepozabna: Ob spremljavi kitar in petju vseh udeležencev izleta smo bili pobudniki mini zaroke tujih turistov, priključili smo se uličnemu glasbeniku, poželi ogromno aplavzov ter bili prava atrakcija tako za domačine kot za turiste.
Želim si, da tudi v prihodnje ostane tako dobra organizacija vseh prireditev s še večjo udeležbo vseh zaposlenih na Emmiju. Podjetje se trudi, da smo složni in povezani med seboj, tako v službi kot na zabavnih prireditvah, ki nam jih organizira. Hvala, Emmi.

Suzana Svenšek

Med lesenimi kipci in pravljičnimi bitji

V soboto, 8. oktobra smo se zaposleni in naše družine odpravili na družinski pohod. Zbrali smo se na Sevcu, v prostorih turističnega društva Vitica. Ob prihodu je vsakega udeleženca čakala modra šilt kapa z našim logotipom, za naše najmlajše tudi svinčnik. Preden smo se podali na pot, smo se okrepčali s sendviči in sokovi, nekateri so si okrepčilo shranili v nahrbtnike za kasneje.

Krenili smo proti Prihovi, naš cilj je bila Petrova dolina miru. Bil je sončen in prijeten jesenski dan. Pot nas je vodila preko avtoceste, med nasadi jabolk na eni strani in gozda na drugi. Pri gostilni Danica smo prečkali lokalno cesto in sledili oznakam na poti, ki so nas usmerjale proti našemu cilju. Vzdušje je bilo sproščeno in smeh, veselje ter otroški vzkliki so se slišali daleč naokrog. Pot smo nadaljevali ob gozdu in po nekaj minutah prijetne hoje smo prispeli do Petrove doline miru. Učna pot, sicer poimenovana po ustvarjalcu Petru Tinkoviču, je bila zanimiva tako za otroke, ki so z zanimanjem opazovali številke kipce in skulpture ob pešpoti, kot tudi za njihove starše in stare starše. Pot je lahko prehodna in primerna za samostojno hojo tudi za male otroke. Odpadlo listje in toplo jesensko sonce nas je razvajalo ter pričaralo prijetno kuliso. Po približno pol ure hoje med lesenimi kipci v obliki živali, gob, pravljičnih bitij in zanimivimi lesenimi igrali smo prišli do konca urejene učne poti. Po rahlem vzponu smo se sprehodili čez velik travnik ob pokopališču na Prihovi, kjer nas je presenetil čudovit razgled na okoliške griče. Ker se je skupina pohodnikov različnih starosti med gozdnim raziskovanjem raztegnila, smo, ko smo se vsi zbrali, pomalicali v nahrbtniku shranjen sendvič, jabolko ali pa čokoladico.

Druženje nadaljevali na pikniku

Toplo vreme in nekaj deževnih dni pred našim srečanjem je poskrbelo za veselje med potjo tja in nazaj, mnogi so namreč ob poti našli zdrave in lepe užitne gobe. Med vračanjem proti izhodišču našega druženja so bile naše misli že pri pikniku, ki je sledil. Medtem ko smo se mi potepali po gozdu ter se veselili jurčkov, marel in ostalih jesenskih plodov, občudovali barvne krošnje in uživali v sončni soboti, sta kuharja pripravljala čevapčiče, kotlete, svežo zelenjavo in ostale dobrote, brez katerih na pikniku ne gre. Kot se za jesenski čas spodobi, smo se razvajali tudi s pečenim kostanjem. Piknik in sladek pečen kostanj nas je okrepčal, dan pa se je začel prevešati v večer. Nekateri najmlajši so se še v mraku podili za žogo, ostali pa smo se družili ob dobri hrani in pijači ter sproščenem klepetu.
Dlani so bile črne od pečenega kostanja, hlače umazane od nogometa na travi, v očeh pa je bil prisoten iskriv lesk zaradi čudovitega dneva, ki smo ga preživeli skupaj. In tik preden smo si voščili varno pot domov in lahko noč, smo se zavedali, da smo skupaj preživeli še en zabaven, smeha in radosti poln dan.

Anja Florjančič

Vrnitev v prihodnost

Vrnitev v prihodnost? Ne, ne gre za vrhunski film naše mladosti, kjer je v glavni vlogi prednjačil vedno nasmejani Michael J. Fox, temveč za povratek v stare tirnice, ko smo konec meseca novembra ali pa v začetku decembra odpotovali na odbojkarski turnir v Kety na Poljsko. Odbojka in Poljska? Hja, za tiste, ki športa ne spremljate podrobno, naj omenim, da so Poljaki na odbojko navezani vsaj tako kot Brazilci na nogomet ali Kitajci na namizni tenis.

Tudi letos smo v Kety odpotovali z najetim kombijem, ki smo ga seveda dobro opremili ter jo odkurili Dunaju naproti. Ja, tistemu Dunaju, ki je znan po svoji veličastni filharmoniji, pa tudi po svoji sežigalnici, kjer letno predelajo 250 000 ton mešanih odpadkov in na ta način že 50 let oskrbujejo svoja gospodinjstva s toploto in elektriko. Letos smo se odločili za pot preko Slovaške. Pri nekdanjem mejnem prehodu nas je čakal postanek za nakup slovaške vinjete. Kar se čistoče toalet tiče, smo hitro spoznali, da je Evropa kljub majhni razdalji že precej daleč. Brž smo smuknili v kombi ter po približno 6 urah in pol prispeli v Kety. Obiskali smo naše lastnike v matičnem podjetju SWW, kar je okrajšava za Segment Wyrobów Wyciskanych (segment ekstrudiranih/izstiskanih izdelkov) ter si ogledali tudi del proizvodnje, iz katere dobivamo profile (tudi) za naš segment avtoindustrije. V podjetju 13 stiskalnic ob sodobni opremi in tehnologiji na letni ravni zagotavlja proizvodnjo cca 90.000 ton izdelkov.
Po ogledu podjetja smo se odpravili v hotel ter čas izkoristili za osvežitev in krajši počitek. Čez dve uri nas je pred hotelom čakal Mercedesov minibus ter nas odpeljal v Bielsko-Biała, kamor nas je na večerjo povabil lastnik, g. Wisocky. Po odlični večerji in druženju smo se vrnili v hotel, kjer smo kovali taktiko za turnir. Tam smo naleteli na zadnje zmagovalce, ekipo Aluprofa iz Bielsko-Biała, ki so zmagovalno nalogo ponovili tudi letos. Žal se turnirja niso mogli udeležiti naši prijatelji iz Ukrajine, zato pa da se ponovno vidimo prihodnje leto. Po turnirju je sledila pogostitev in druženje.

Vikend zaključili z ogledom Bratislave

V nedeljo zjutraj smo odpeketali proti slovaški prestolnici. Ob iskanju primernega parkirišča, ki ga je v centru zelo težko najti, smo naleteli na parkirišče, ki je bil označeno kot navadno. Juhuhu, perfekcija, mi smo zakon! Nato pa je kot vihar izza ovinka pritekla redarka ter nam nahodna v njenem maternem jeziku razlagala, da smo prišli na kraj, kjer parkiranje ni dovoljeno in da je 50 metrov vzvratne vožnje na voljo garažna hiša. Vsakršno dopovedovanje, da niti nismo ugasnili avtomobila in da parkiranje v garažni hiši zaradi višine kombije ni možno, ni pomagalo in odpravili smo jo s plačilom kazni v višini 20 €. Če bi vedeli, da je kazen tako majhna, bi avto pustili tam do konca ogleda mesta, pa še 20 bi ji dali povrhu. Evrov. Po prisiljenem druženju z redarko smo jo seveda najprej mahnili v center na kozarček kuhanega vina. Sončna nedelja in topla okrepitev nam je pomagala prebroditi blagi vzpon na grad, ki s svojim stasom in položajem spominja na Ptuj.
Po ogledu gradu smo v centru našli pravo slovaško pivnico ter poskrbeli tudi za naše želodčke. Znameniti slovaški golaž in kruhovi cmoki so ob mesni plošči dobili družbo v vidu domačega piva, žal pa je na nas pritiskal čas, saj nas je še čakalo slabih 400 km do doma. Ob prečkanju slovaško avstrijske meje, nas je avstrijski policist usmeril ob rob prehoda in preveril naše dokumente. Ob njegovem »I have very good news for you. No one is looking for you, guys.« (Imam dobro novico za vas, nihče vas ne išče) smo se iz srca nasmejali in mu želeli lep večer, on pa nam varno pot. Doma je res najlepše. Hvala za družbo, prihodnje leto pa zadevo ponovimo v razširjeni ekipi.

Damijan Drame

Naša ekipa je na turnirju po svojih najboljših močeh zastopala Slovenijo.

Osvojili naziv Naj zaposlovalec Podravja

Štajerska gospodarska zbornica v sodelovanju z medijsko hišo Večer vsako leto podeljuje nagrade za najboljša podravska podjetja v preteklem letu v kategorijah Naj zaposlovalec, Naj veliko podjetje, Naj srednje veliko podjetje, Naj malo podjetje in Naj perspektivnejše podjetje. Tokrat je prestižno nagrado za najboljšega zaposlovalca v podravski regiji prejelo prav naše podjetje.

Naj zaposlovalec je nagrada za najboljše kadrovske prakse. Ponosni in veseli smo, da je tudi strokovna komisija prepoznala našo skrb za zaposlene in širše lokalno okolje. »V strategiji podjetja smo si zapisali, da želimo biti do leta 2025 najboljši delodajalec v regiji, zato z našimi zaposlenimi gradimo zanesljivo partnerstvo. Zavedamo se, da lahko zastavljeno strategijo uresničimo le z zadovoljnimi in pripadnimi sodelavci. Ta nagrada je potrditev, da smo na pravi poti ter hkrati dodatna zaveza za nas, da bomo tudi v prihodnje vlagali v rast in razvoj naše celotne ekipe. Imamo najboljši tim in ponosni smo nanj,« je ob prejemu priznanja povedal generalni direktor Roman Stegne.

Doroteja Mlaker Krošel

Utemeljitev strokovne komisije za Naj zaposlovalca 2021

Podjetje Aluminium Kety Emmi, d.o.o., iz Slovenske Bistrice zaposluje 400 ljudi, je zanesljiv partner za celovite tehnološke rešitve na področju aluminijastih komponent, za razvoj zahtevnih storitev in razvoj zahtevnih procesov. Svojo kadrovsko strategijo gradi na načelu zanesljivega vzajemnega partnerstva z zaposlenimi. Podjetje zelo uspešno sodeluje s šolami v lokalnem okolju, dijakom in študentom omogoča opravljanje obvezne prakse, študentskega dela, izobražuje vajence v programu oblikovalec kovin – orodjar, zagotavlja mentorstvo in pomoč pri diplomskih nalogah.
Aluminium Kety Emmi je družini prijazno podjetje, sprejetih ima 13 ukrepov, med drugim zaposlenim omogoča delo od doma, menjavo izmen, izrabo ur, izredni dopust ob informativnih dnevih devetošolcev, organizira dneve odprtih vrat, številne dogodke za zaposlene in njihove družine (športne igre, ekskurzije, pohode, druženja, obdaritve otrok, novorojencev,...).
Veliko vlaga v zdravje in dobro počutje zaposlenih z aktivnostmi za promocijo zdravja: sofinanciranje masaž in fizioterapevtskih storitev, brezplačne meritve krvnega tlaka, holesterola, sladkorja v krvi. V upravni zgradbi je vsem zaposlenim na voljo energijski sistem Tesla & Schumann. Če zaposleni v podjetju vzklikajo: »To smo mi, EMMI« in je slogan podjetja Aluminiju dajemo sijaj, komisija za naj zaposlovalca dodaja: »Poseben sijaj dajete partnerskemu odnosu z zaposlenimi.«

PODRAVSKO PODJETJE LETA 2021 NAJ ZAPOSLOVALEC

Delovni jubilanti 2022

20 let:
Štern Mojca
Kodrič Aleksander

10 let:
Štefanič Petra
Doroteja Mlaker Krošel

Čestitamo!